



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

Innkalling

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 30.03.2016
Møtested: Kommunestyresalen, Rådhuset
Møtetid: 11:30

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Ved forfall til kommunestyremøter, skal forfall meldes til gruppeleder, som er ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Møte åpner med overrekkelse av fag- og svennebrev.

Orientering om godtgjøringsreglementet.

Kirkenes, 19.03.2016

Rafaelsen, Rune Gjertin
Ordfører

SAKSLISTE:

Saksnr.:	Sakstittel:	Arkivsak:	U.off:
019/16	DET STORE HELTIDSVALGET Saksordfører: Anita Brekken, anita.brekken@helse-finnmark.no , tlf. 93487154 Saken ettersendes		
020/16	VALG AV STYREMEDLEM, KIRKENES STORKJØKKEN AS INFORMASJON OM FELLES KJØKKEN SØR-VARANGER KOMMUNE OG KIRKENES SYKEHUS Saksordfører: Lena Norum Bergeng, noruberg@online.no , tlf. 91766623	15/2101	
021/16	SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE SØR-VARANGER RIDEFORENING Saksordfører: Tove Alstadsæter, alstadtove@gmail.com , tlf. 48280810	11/2286	
022/16	FORELØPIG SØKNAD TIL KOMMUNAL OG MODERNISERINGSDEPARTEMENTET Saksordfører: Lena Norum Bergeng, noruberg@online.no , tlf. 91766623 Saken ettersendes		
	INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYREMØTET 30.03.2016	16/277	
	SVAR PÅ SPØRSMÅL TIL KST 30.03.2016	16/277	
	SAK TIL KOMMUNESTYREMØTET 30-03-2016 NÆRSKOLEPRINSIPPET I SØR-VARANGER KOMMUNE	16/10	
	INTERPELLASJON - VEDR NEIDEN MOTTAK	16/277	
	OPPRETT FAMILIMOTTAK FOR FLYKTNINGER I NEIDEN	16/277	



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Lande, Svanhild Apeland Enhetsleder: Lande, Svanhild Apeland, tlf. 78 97 75 54	Dato: 23.02.2016
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Valgkomiteen		
Formannskapet		
Kommunestyret	020/16	30.03.2016

VALG AV STYREMEDLEM, KIRKENES STORKJØKKEN AS

Vedlagte dokumenter:

Beslutningsunderlag Kirkenes Storkjøkken AS

Kort sammendrag:

Tidlig 2017 skal nye Kirkenes Sykehus stå ferdig på Skytterhusfjellet. Sør-Varanger kommune (SVK) og Finnmarkssykehuset (FIN) er godt i gang med samarbeidsprosjektet nytt felles kjøkken som skal levere mat til sykehusets avdelinger, kantine og til kommunens enheter og hjemmeboende.

Maten skal produseres etter kok-kjøll-metoden, en metode som begge parter anser er både god og hensiktsmessig hva gjelder kvalitet på mat og effektivitet. Man har høstet god erfaring fra tilsvarende samarbeidsprosjekt på Skedsmokorset, hvor kjøkkenpersonell fra begge parter har vært på besøk.

Nytt felles kjøkken har fått navnet Kirkenes Storkjøkken og skal organiseres som et aksjeselskap (AS) hvor begge parter eier 50 % hver. Prosjektgruppa, som består av prosjektleder, fagpersoner fra kjøkken, HR og økonomi fra begge parter, har utarbeidet en plan for videre etablering og oppstart av selskapet, og har lagt en del forutsetninger til grunn for det videre samarbeidet.

Etablering av AS'et skal gjennomføres vår 2016. Dette krever politisk behandling i SVK og behandling i styret i FIN for å fastsette egenkapital og styremedlemmer.

Det skal etableres et midlertidig styre, hvor prosjektgruppa har definert medlemmene til å bestå av en uavhengig styreleder, to representanter fra SVK og to representanter fra FIN. For Sør-Varanger kommune sin del anses det hensiktsmessig at en representant skal ha kjøkkenfaglig bakgrunn, og et medlem skal velges politisk.

I tillegg skal hver av partene stille med en representant som skal være partenes generalforsamling.

Faktiske opplysninger:

Sentralkjøkkenet til Sør-Varanger kommune er i dag plassert på Wesselborgen. Sentralkjøkkenet produserer mat til institusjonene i kommunen og til hjemmeboende brukere med vedtak om middagslevering. Produksjonsmetoden ved dagens kjøkken er «kok og server», det vil si at maten kokes ved kjøkkenet, og leveres varmt ut til enhetene. Enhetene må umiddelbart servere maten til beboerne.

Storkjøkkenet i lokalene til Nye Kirkenes Sykehus vil produsere mat etter metoden «kok og kjøøl». Det vil si at alle supper, grøter, lapskausar o.l. vil kokes i store mengder under trykk. De pakkes varm i spesielle poser og kjøles hurtig ned. Stykkmat slik som kjøtt, fisk og annen ømfintlig mat kokes i posene. Denne metoden gjør at smak og næringsstoffer beholdes bedre i maten enn ved «kok og server» -metoden. I tillegg blir ikke maten utsatt for ytre påvirkning slik at den forringes, og dette gjør at maten får lang holdbarhet.

Maten til institusjonene merkes, og skal leveres to ganger i uken. All mat skal distribueres i kjølebil for å ivareta mattryggheten. Ved institusjonene må maten oppbevares i egne kjøleskap.

Ved institusjonene vil det være personell fra Kirkenes Storkjøkkenet AS som bistår i mattilberedning. Oppgavene blir å klargjøre frokost/kveldsmat, varme grøt, ordne kaffe og mellommåltider, varme middag, håndtere spesialkost, tilberede middager til de som har

behov for moset mat, og til baking. Dette vil også medføre at pleiepersonalet får bedre tid til beboerne. Ved ny metode vil spisetidene også kunne endres. I dag må middagen serveres kl. 13:00, men ved den nye metoden vil man kunne forskyve middagen slik at den også kan serveres senere.

Ved institusjonene blir middagene varmet opp i egne varmeovner som er plassert på én eller flere avdelinger. Dette gjør at matlukten vil komme nærmere beboerne, som bidrar til en bedre matopplevelse. Det samme gjelder baking som nå vil skje på avdelingene, som gjør at når baksten stekes vil lukten av dette også være nærmere beboerne enn hva som er tilfellet i dagens kjøkken.

Tørrmat vil bestilles fra Storkjøkkenet, på lik linje som det gjøres i dag fra sentralkjøkkenet. Dette vil bli levert ut til enhetene én gang i uken.

Hjemmeboende brukere får maten brakt hjem én gang i uken, og oppbevares i eget kjøleskap. Produksjons- og leveringsmetoden gjør at flere hjemmeboende kan få tilbud om å få brakt mat hjem til seg, dette gjelder også de som bor i distriktene. Maten varmes opp i mikrobølgeovn. De som i dag mottar hjelp til å få servert middagen, vil fortsatt få denne hjelpen. Hjemmebasert omsorg får bedre tid til sine brukere, siden de slipper å hente middager daglig på sentralkjøkken slik det gjøres i dag. Tiden kan i stedet brukes for å gi bedre matopplevelse for brukerne som mottar hjelpen. Den nye metoden gjør at fleksibiliteten øker, brukerne kan velge hva de vil spise ut fra det de har i kjøleskapet.

Sentralkjøkkenet i SVK har i dag 9 årsverk fordelt på 12 stillinger, hvorav tre av disse er vakante, og én stilling er et vikariat. Det er enighet om at alle ansatte fra begge selskaper skal overdras til Storkjøkkenet.

Arbeidsmiljøloven (AML) [kapittel 16](#) regulerer arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse. Bestemmelsene i kapitlet kommer til anvendelse ved overdragelsen til Kirkenes Storkjøkken AS som er å definere som en annen arbeidsgiver, jf. aml. [§ 16-1](#). Med overdragelse menes overføring av en selvstendig enhet som beholder sin identitet etter overføringen.

Det er beregnet at samlet bemanning ved Kirkenes Storkjøkken AS vil være 15,6 stillinger. Dette inkluderer en lærling og en daglig leder.

Felles kjøkken Sør-Varanger skal driftes som et aksjeselskap. Valg av selskapsform er grundig utredet av advokatfirma Steensdrup og Drange. Aksjeselskapet skal eies av begge parter med lik aksjeandel, det vil si 50 % hver. I henhold til aksjelovens skal det utnevnes et styre som består av styreleder og styremedlemmer. Prosjektgruppa anbefaler at det

opprettes et midlertidig styre som igangsetter detaljplanleggingen og igangsetting av selskapet. Når det midlertidige styret er fastsatt kan stiftelsesdokument og stiftelsen av selve selskapet starte. Det anbefales at styret består av to representanter fra Finnmarkssykehuset, en uavhengig styreleder og to representanter fra Sør-Varanger kommune. For Sør-Varanger kommune anses det hensiktsmessig med en politisk representant, og en representant fra dagens kjøkken. Prosjektgruppa har igangsatt arbeidet med å finne styreleder.

Forslag til midlertidig styre:

Styreleder

Medlem, Sør-Varanger kommune, politisk

Medlem, Sør-Varanger kommune, administrasjon

Medlem, Finnmarkssykehuset

Medlem, Finnmarkssykehuset

Generalforsamling, Sør-Varanger kommune, 50 % andel

Generalforsamling, Finnmarkssykehuset, 50 % andel

Midlertidig styre og daglig leder når den er ansatt, vil foruten å igangsette selskapsetableringen ha som oppdrag å utarbeide drifts- og forretningsplan. Disse planene skal beskrive og planlegge driften i Kirkenes Storkjøkken AS, inklusiv støttefunksjoner. Det må utarbeides tilsvarende plan for driften i enhetene i SVK og FIN.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Kirkenes Storkjøkken AS skal produsere mat for egne avdelinger både i Sør-Varanger kommune og på Kirkenes sykehus, mat til hjemmeboende og mat til kantina på sykehuset. Selskapet skal drive ut fra en intensjon om selvkost, og at eierselskapene skal faktureres for reell bruk i henhold til avtalen mellom partene.

Sør-Varanger kommune har pr i dag 110 kostdøgn og Finnmarkssykehuset har i dag et behov på 60 kostdøgn. Ved opprettelse av nytt felles kjøkken tar en høyde for en produksjonskapasitet på 250 kostdøgn. Dette gjør det mulig for å øke, eller ta inn andre kundegrupper enn det en har pr i dag.

Kirkenes Storkjøkken AS skal leie lokalene hos Finnmarkssykehuset, og vil få husleiekostnader tilsvarende avskrivninger på kjøkkenet. Investeringskostnaden er satt til 48 mill.kroner for 600 m2. Avskrivningene er satt til 26,4 år, og årlig kostnad vil dermed bli 1,8 mill.kroner. I tillegg vil det årlig påløpe FDV-kostnader med kroner 600 000.

Forutsetningen for driften i Kirkenes Storkjøkken AS er at det skal balanseres opp mot de budsjettene man har pr i dag for å drifte kjøkkenet hos FIN og SVK.

Det forutsettes at faste kostnader som husleie, regnskap, revisjon deles 50/50 mellom de to eierpartene, mens variable kostnader som driftsmidler, mat og lønn dekkes etter faktisk medgått. Sør-Varanger kommune har ca 2/3 av antall kostdøgn, mens Finnmarkssykehuset har 1/3. Begge enheter vil gjennomgå dagens utstyr med fokus på gjenbruk i nytt kjøkken. Ytterligere utstyr må anskaffes. Det er igangsatt anbudsrunder for dette innkjøpet.

En ser for seg tre ulike driftsløsninger som selskapet kan gå inn på. Det må gjøres en vurdering av om det skal ytes årlige tilskudd fra eierne, eller om det skal være en kombinert løsning med tilskudd og betaling pr kostdøgn, eller om det skal være ren kostdøgn-finansiering. Selskapets midlertidige styre må avgjøre valg av form i god tid før budsjett 2017 fastlegges.

I forbindelse med opprettelse av aksjeselskap må det innbetales aksjekapital til selskapet. Aksjekapitalen gjenspeiler selskapets soliditet, det vil si selskapets evne til å håndtere kortsiktig gjeld. Styringsgruppa har drøftet ulike finansieringsmodeller i selskapet, men har

konkludert med at det anbefales at aksjekapitalen minst tilsvarer 1 måneds lønn for selskapets ansatte, og prosjektgruppa foreslår 1 mill.kroner. Sør-Varanger kommune og Finnmarkssykehuset skal eie 50 % av selskapet hver, og selskapets aksjekapital skal innbetales med lik andel. For Sør-Varanger kommune vil det bety en innbetaling av aksjekapital på kr 500 000. Kommunestyret i Sør-Varanger har allerede avsatt midler til aksjekapital og utgifter knyttet til oppstart, totalt 1 mill.kroner, kst 014/12.

Det er ytterligere bevilget kr 780 000 i investeringsbudsjettet for 2016 i Sør-Varanger kommune. Disse midlene skal benyttes til innkjøp av kjøleskap og varmevogner til avdelingskjøkken i kommunen.

Det er avklart at Kirkenes Storkjøkkenet vil kunne inngå i Finnmarkssykehuset sine innkjøpsavtaler, noe som vil medføre stordriftsfordeler for selskapet. Sør-Varanger sine innkjøpsavtaler går ut i løpet av 2017, og må derfor søkes avsluttet tidligere.

Det økonomiske grunnlaget for å inngå samarbeid mellom FIN og SVK om et felles kjøkken forventes å gi gevinst både ved investering og drift. Utgifter til investering i felles produksjonskjøkken er beregnet til å være lavere enn om partene må investere i hver sine kjøkken for å tilfredsstillere og opprettholde dagens og fremtidens krav og kvalitet til forpleining av sine respektive institusjoner. Ved investering i ny teknologi og nye produksjonsmetoder antar man også å kunne rasjonalisere tjenesten totalt sett ved stordriftsfordeler og redusert bemanning.

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Forslag til innstilling:

Kirkenes Storkjøkken AS opprettes med en aksjekapital på 1 mill.kroner. Eierne er Sør-Varanger kommune og Finnmarkssykehuset som hver skal eie 50 %. Sør-Varanger kommunes andel av aksjekapitalen på 0,5 mill.kroner finansieres av fond 2565135 – Nye Kirkenes sykehus.

Valg av generalforsamling og styremedlemmer fra Sør-Varanger kommune:

Sør-Varanger kommunes generalforsamling, 50 %-andel: _____

Sør-Varanger kommunes styremedlem, politisk: _____

Sør-Varanger kommunes styremedlem, administrasjon: Guri Bongo, kjøkkensjef

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -

Beslutningsgrunnlag for prosjektet Felles kjøkken Sør-Varanger kommune og Finnmarkssykehuset

1. Oppsummering:

Våren 2015 tok man opp arbeidet fra tidligere for å se på mulighetene for å danne et felles kjøkken for både Finnmarkssykehuset (FIN) og Sør-Varanger Kommune (SVK). Dette har vært utredet tidligere, men ikke igangsatt. Utgangspunktet for at man ser på dette prosjektet igjen er at SVK har et behov for å ruste opp sitt eksisterende kjøkken, og FIN er i gang med bygging av Nye Kirkenes Sykehus (NKS).

Det er pr. i dag ikke muligheter for å utvide det allerede eksisterende kjøkkenet på Wesselborgen, og tidligere undersøkelser har vist at enten må det bygges helt nytt, eller bygge om andre deler av kommunens eiendom. Begge alternativene er kostbare.

For FIN sin del vil det i forbindelse med NKS bli bygget et nytt kjøkken og da ønsket begge partene å se på muligheten for å inngå et samarbeid angående kjøkkendrift.

Det er i prosjektet NKS bestemt at kjøkkendriften på NKS skal etableres som et selvstendig AS. Det er satt ned en samarbeidsgruppe som består av representanter fra SVK og FIN som samarbeider om å få opprettet Kirkenes Storkjøkken AS, samt lage rammer for hvordan samarbeidet skal fungere og hva partene skal samarbeid om. Det er tenkt at dette AS'et skal besørge matleveranse internt til avdelingene på sykehuset, til sykehuskantine og til SVK's aldershjem, hjemmeboende og eldrecenter.

Etablering av AS'et kan gjennomføres vinter/vår 2016. Dette krever behandling gjennom felles styresak både i SVK og i FIN, hvor selve stiftelsen av AS'et blir drøftet, samt at det blir fastsatt egenkapital for AS'et. Ansatte både i kommunen og helseforetaket har vært på besøk på Skedsmokorset, der de drifter etter en slik organisering, og fikk et veldig bra inntrykk etter dette besøket både ifht kvalitet og organisering. Det har også vært diskutert med alle ansatte på kjøkkendriften i kommunen og i foretaket og de ansatte er positivt innstilt til dette samarbeidet.

2. Informasjon om Kirkens Storkjøkken AS

Dagens organisering:

I dag drifter Senter for Drift og Eiendom enhet kjøkken Kirkenes, i regi av FIN. Enheten kjøkken Kirkenes har ansvar for all matproduksjon til avdelingene på Kirkenes Sykehus. Det er avdelingene som henter maten på kjøkkenet og transportere den opp til avdelingskjøkkene hvor maten blir servert til pasientene. I dagens metode blir maten produsert på kjøkkenet og server på brett, det vill si at maten legges opp til hver enkelt pasient på kjøkkenet. Dette gjelder frokost, kvelds og middag.

Sentralkjøkkenet til Sør-Varanger kommune er i dag plassert på Wesselborgen.

Sentralkjøkkenet produserer mat til institusjonene i kommunen og til hjemmeboende brukere med vedtak om middagslevering. Produksjonsmetoden ved dagens kjøkken er «kok og server», det vil si at maten kokes ved kjøkkenet, og leveres varmt ut til enhetene. Enhetene må umiddelbart servere maten til beboerne.

Sentralkjøkkenet i SVK har 9 årsverk fordelt på 12 stillinger, hvorav tre av disse er vakante stillinger, og én stilling er et vikariat. Kjøkkenet på Kirkenes Sykehus har 8,5 stillinger pr. dags dato. Det er enighet om at alle ansatte skal overdras til Storkjøkkenet.

Fremtidens organisering:

Kirkenes storkjøkken AS vil i lokalene til NKS produsere mat etter metoden «kok og kjø» til pasienter i FIN og brukere i SVK.

Kirkenes Storkjøkken AS skal ha 15,6 ansatte. Dette inkluderer en kjøkkensjef, en lærling og en daglig leder.

Oppstart av kjøkken driften vil starte når NKS åpner tidlig mars 2017. Innen denne tid må AS'et være stiftet og alle formalia rundt overtakelse av ansatte være gjennomført. Testperiode for kjøkkenet vil starte fra begynnelsen av januar 2017 og gå frem til åpning av NKS.

3. Overordnet vurdering for samarbeid

Ved å starte et nytt felles produksjonsselskap som skal ivareta dagenes matforsyning til aldershjem, hjemmeboende, Eldresenteret og sykehuset, vil dagens produksjonsaktivitet ved kjøkkenet på Wesselborgen falle bort. Det vil ikke lenger være kommunens ansvar å produsere mat til beboere og det vil ikke være helseforetakets ansvar å produsere mat til pasienter på sykehuset. Når det gjelder kommunens behov for å fordele maten ut til brukerne på institusjoner og til hjemmeboende og sykehusets behov for å fordele mat til pasientene på avdelingene, kan dette løses enten ved at det nye selskapet står for distribusjonen, eller at SVK og FIN gjør dette selv. Prosjektet tar utgangspunkt i at det nye selskapet besørger dette.

SVK og FIN vil komme til å sitte som eier av selskapet, med en 50 % - 50 % eierandel.

4. Strategiske vurderinger

Det er et overordnet mål for samarbeidet å sørge for at brukere og pasienter får god og ernæringsmessig mat ved hjelp av en fornuftig ressursbruk.

Prosjektgruppa ser det også som strategisk at to store aktører samarbeider om et felles prosjekt der begge parter kan utnytte stordriftsfordeler, kompetanse og ressurser.

5. Faglige vurderinger

Kirkenes storkjøkken AS vil i lokalene til NKS produsere mat etter metoden «kok og kjø». Det vil si at alle supper, grøter, lapskausar o.l. vil kokes i store mengder under trykk. De pakkes varm i spesielle poser og kjøles hurtig ned. Stykkmat slik som kjøtt, fisk og annen ømfintlig mat kokes i posene. Denne metoden gjør at smak og næringsstoffer beholdes bedre i maten enn ved «kok og server» -metoden. I tillegg blir ikke maten utsatt for ytre påvirkning slik at den forringes, og dette gjør at maten får lang holdbarhet. Denne metoden vil også være tidsbesparende, f.eks. at man i stedet for å koke brunsaus flere ganger i uken, blir det nå kokt én gang som brukes til flere middager. Dette gjør at man sparer på personalressurser i hoved kjøkkenet.

Maten til avdelingene i FIN lagres på hoved kjøkken og blir transportert daglig til anretningskjøkken av kokker i AS'et. På anretningskjøkken blir mat varmet opp i kombiovn og oppegående pasienter kommer til spiserom. Sengeliggende pasienter får porsjons middag som sykepleier kommer til kjøkken og henter, varmes i mikro på te kjøkken. Det skal være et lite te kjøkken på alle avdelinger. Det legges opp til at pasienter skal bruke et felles spiserom til alle måltider. Tørrmat bestilles fra hoved kjøkken og hentes der. Tørrmat skal stå ute tilgjengelig på spiserom 24 timer i døgnet, kokker i As'et har ansvaret med oppfylling og bestilling av tørrmat.

På NKS legges det opp til 4 måltider hver dag. Det vil si frokost, lunsj, middag og kvelds.

Kantine på NKS skal driftes av Kirkenes Storkjøkken AS og skal være åpen mandag til fredag. Det vil være to kokker som får ansvaret før matserving i kantinen, tilbudet kommer til å være brødmat, salatdisk og middagsserving. Dette er et tilbud til pasienter, pårørende og ansatte ved NKS. Alle de tre kjøkkener i NKS driftes av Kirkenes storkjøkken AS

Maten til institusjonene i SVK merkes, og blir levert to ganger i uken. All mat distribueres i kjølebil for å ivareta mattryggheten. Ved institusjonene må maten oppbevares i egne kjøleskap. Ved institusjonene vil det være personell fra Kirkenes storkjøkken AS som bistår i mattilberedning. Oppgavene her er å klargjøre frokost/kveldsmat, varme grøt, ordne kaffe og mellommåltider, varme middag, håndtere spesialkost, tilberede middager til de som har behov for moset mat, og til baking. Dette vil også medføre at pleiepersonalet får bedre tid til beboerne. Spisetidene kan da også endres. I dag må middagen serveres kl. 13:00, men ved den nye metoden vil man kunne forskyve middagen slik at den serveres senere.

Ved institusjonene blir middagene varmet opp i egne varmeovner som er plassert på én eller flere avdelinger. Dette gjør at matlukten vil komme nærmere beboerne, noe som bidrar til en bedre matopplevelse. Det samme gjelder baking som nå vil skje på avdelingene, og som gjør at når baksten stekes vil lukten av dette også være nærmere beboerne enn hva som er tilfellet i dagens kjøkken.

Tørrmat vil bestilles fra Kirkenes storkjøkken AS, på lik linje som det gjøres i dag fra sentralkjøkkenet. Dette vil bli levert ut til enhetene én gang i uken.

Hjemmeboende brukere får maten brakt hjem én gang i uken til oppbevaring i eget kjøleskap. Produksjons- og leveringsmetoden gjør at flere hjemmeboende kan få tilbud om å få brakt mat hjem til seg, dette gjelder også de som bor i distriktene. Maten varmes opp i mikrobølgeovn. De som i dag mottar hjelp til å få servert middagen, vil fortsatt få denne hjelpen. Hjemmebasert omsorg får bedre tid til sine brukere, siden de slipper å hente middager daglig på sentralkjøkken slik det gjøres i dag. Tiden kan i stedet brukes for å gi bedre matopplevelse for brukerne som mottar hjelpen. Den nye metoden gjør at fleksibiliteten øker, brukerne kan velge hva de vil spise ut fra det de har i kjøleskapet.

6. Juridiske vurderinger

Ved dannelse av et nytt foretak er aksjeselskapsformen valgt. Årsaken til dette er at samhandling mellom SVK og FIN legger begrensninger på valg av selskapsform. Etter henvendelse til fylkesmannen som tok saken videre til departementet synes det klart at et nytt selskap må registreres som et AS og føres etter selskapsloven. Helseforetakene kan i dag ikke

være deltaker av et IKS (interkommunalt selskap). De to partene er blitt enige om å danne AS for å drifte dette samarbeidet.

Valg av selskapsform er grundig utredet av advokatfirma Steensdrup Stordrange. Aksjeselskapet skal eies av begge parter med lik aksjeandel, det vil si 50 % hver. I henhold til aksjelovens skal det utnevnes et styre som består av styreleder og styremedlemmer. Styringsgruppa anbefaler at det opprettes et midlertidig styre som igangsetter detaljplanleggingen og igangsetting av selskapet. Når det midlertidige styret er fastsatt kan stiftelsesdokument og stiftelsen av selve selskapet starte. Det anbefales at styret består av to representanter fra FIN, en uavhengig styreleder og to representanter fra SVK. For SVK anses det hensiktsmessig med en politisk representant, og en representant fra dagens kjøkken. For FIN anses det hensiktsmessig med en merkantil representant og en representant fra dagens kjøkkendrift i FIN.

Partene skal også stille med en representant som skal være andelens generalforsamling. Både SVK representant og FIN representant må gis fullmakt fra kommunestyre og styret i FIN til å gjennomføre disposisjoner i selskapet.

Forslag til midlertidig styre:

Daglig leder:

Medlem, Sør-Varanger kommune politisk:

Medlem, Sør-Varanger kommune administrasjon:

Medlem, Finnmarkssykehuset administrasjon:

Medlem, Finnmarkssykehuset fagressurs:

7. Personalmessige vurderinger

Arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 16 regulerer arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse. Bestemmelsene i kapittelet kommer til anvendelse når en virksomhet eller en del av en virksomhet overdras til en annen arbeidsgiver, jf. aml. § 16-1. Med overdragelse menes overføring av en selvstendig enhet som beholder sin identitet etter overføringen.

Lønns- og arbeidsvilkår:

Etter aml. § 16-2 (1) skal tidligere arbeidsgivers rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtalen eller arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver. Ny arbeidsgiver blir også bundet av tariffavtalen som tidligere arbeidsgiver var bundet av, med mindre ny arbeidsgiver senest innen tre uker etter overdragelsestidspunktet skriftlig erklærer overfor fagforeningene at ny arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av tariffavtalen, jf. aml. § 16-2 (2). De overførte arbeidstakerne har likevel rett til å beholde de individuelle lønns- og arbeidsvilkårene i tariffavtalen med tidligere arbeidsgiver, inntil denne tariffavtalen utløper eller til det inngås en ny tariffavtale som er bindende for den nye arbeidsgiveren og de overførte arbeidstakere.

Aml. § 16-2 (3) innebærer at arbeidstakers rett til videre opptjening av alders-, etterlatte- og uførepensjon i henhold til kollektiv tjenestepensjon skal overføres til ny arbeidsgiver etter reglene i første og andre ledd. Ny arbeidsgiver kan i stedet velge å la allerede eksisterende pensjonsordninger gjelde for de overførte arbeidstakerne. I de tilfeller hvor pensjonsordningen arbeidstakerne var omfattet av før overdragelsen ikke kan overføres, skal ny arbeidsgiver sørge for at de overførte arbeidstakerne sikres rett til videre opptjening etter en annen

kollektiv pensjonsordning. Bestemmelsen stiller ikke kvalitative eller kvantitative krav til en ny pensjonsordning.

Vern mot oppsigelse:

Overdragelse av virksomhet til en annen arbeidsgiver gir ikke i seg selv grunnlag for å si opp en arbeidstaker, jf. aml. § 16-4. Dette innebærer at en oppsigelse fra tidligere eller ny arbeidsgiver på grunn av overføringen alene er ugyldig. Det kan ikke gjøres avtaler om at tidligere arbeidsgiver må si opp arbeidstakere, for at virksomheten overdras. Arbeidstakerne er imidlertid ikke beskyttet mot oppsigelse som er begrunnet i andre forhold, såfremt oppsigelsen anses saklig, jf. aml. § 15-7. Dersom en virksomhetsoverdragelse fører til overtallighet hos ny arbeidsgiver, må denne nedbemanne etter de vanlige regler og prosedyrer for nedbemanning.

Reservasjons- og valgrett:

Etter aml. § 16-3 kan en arbeidstaker motsette seg at arbeidsforholdet overføres til en ny arbeidsgiver. Det er dette som omtales som reservasjonsretten. Arbeidstakere som ønsker å reservere seg, må gjøre dette overfor tidligere arbeidsgiver innen en gitt frist som denne har satt. En person som har reservert seg, har på visse vilkår en fortrinnsrett til ny tilsetning hos tidligere arbeidsgiver etter aml. § 16-3 (3).

Den såkalte valgretten er ikke lovfestet, men følger av ulovfestet rett. Valgretten er aktuell bare dersom det er deler av en virksomhet som blir overført til en ny arbeidsgiver. Det vil si at tidligere arbeidsgiver fortsatt har en virksomhet som arbeidstakeren kan påstå at han/hun fortsatt kan være ansatt i. Høyesterett har kommet frem til at det ikke foreligger en generell valgrett ved virksomhetsoverdragelse, men at det kan finnes unntak i særlige tilfeller. Det kan være særlig aktuelt der det er snakk om overføring av en liten del av en virksomhet, og denne overføringen for den eller de arbeidstakerne det gjelder, vil medføre endringer av arbeidsforholdene som må kunne karakteriseres som vesentlige.

Informasjonsplikt:

Etter aml. § 16-5 skal tidligere og ny arbeidsgiver så tidlig som mulig gi informasjon om og drøfte overdragelsen med de tillitsvalgte. Drøftingsplikten gir ikke de ansatte rett til større innflytelse enn det som følger av Hovedavtalen. I tillegg har aml. § 16-6 bestemmelser om at tidligere og ny arbeidsgiver så tidlig som mulig skal informere de berørte arbeidstakerne om overdragelsen.

Ansatte fra SVK og FIN har besøkt tilsvarende produksjonskjøkken på Skjedsmøkorset og et positivt til både drift og maten tilberedes på. I tillegg er det avholdt et samlet informasjonsmøte for ansatte i FIN og SVK om samarbeid mellom partene og opprettelse av AS for å drifte dette samarbeidet.

8. Økonomiske vurderinger

Storkjøkken skal produsere mat for egne avdelinger både i SVK og på NKS, mat til hjemmeboende og mat til kantina på sykehuset. Selskapet skal drive ut fra en intensjon om selvkost. I hovedsak er det tenkt at AS'et skal drifte seg selv gjennom direkte fakturering av

kostnader til FIN og SVK i forhold til avtalen mellom partene. Dette for at AS'et skal bli minst mulig økonomisk sårbart.

Kommunen har pr i dag et behov for 110 kostdøgn pr dag (et kostdøgn vil si frokost, lunsj, middag og kveld). FIN (Kirkenes Sykehus) har et daglig behov på 60, totalt vil selskapet med dagens nivå produsere 170 kostdøgn daglig. Ved dannelse av et nytt felles selskap tar en høyde for at en skal ha produksjonskapasitet på inntil 250 kostdøgn. Dette gjør at det vil være muligheter for øke eller ta inn andre kundegrupper enn de som allerede eksisterer pr i dag.

AS'et vil leie lokaler hos FIN og vil dermed få husleiekostnader tilsvarende avskrivninger på kjøkkenet i NKS.

Totalt vil 15,6 ansatte fordelt med XX fra FIN og XX fra SVK overføres til det Kirkenes Storkjøkken AS.

Ifht dagens budsjett har FIN en kostnad på 6,1 MNOK pr. år på kjøkkendriften på Kirkenes Sykehus. SVK har kostnader på 6,4 MNOK pr. år på kjøkkendriften i kommunen. Begge parter forutsetter at samarbeidet skal skape fordeler på kostnadssiden i form av stordriftsfordeler.

Kostnader til produksjonskjøkkene, samt noe utstyr er lagt inn i prosjektet til NKS og vil derfor dekkes via investeringsrammen FIN har til NKS. Dette vil FIN fakturere Kirkenes Storkjøkken AS. Investeringskostnaden for å bygge produksjonskjøkkene er satt til 48 MNOK for total 600 kvm. Avskrivningene på dette er satt til 26,4 år. Under denne forutsetningen vil FIN fakturere Kirkenes storkjøkken AS med 1,8 MNOK pr. år. I tillegg kommer 0,6 MNOK pr. år for FDV kostnader.

Forutsetningen for driften av Kirkenes Storkjøkken AS er at det skal balanseres opp mot de kostnadene man har pr. dags dato på å drifte kjøkken både i FIN og i SVK.

Kirkenes storkjøkken AS vil oppsummert ha kostnader til:

- Styrehonorar
- Lønn til ansatte
- Annen personalkostnad
- Husleie (dekker husleie og FDV)
- Strøm
- Regnskapstjenester
- Revisor
- Mat- og drikkevarekostnader
- Andre driftskostnader (kontorrekvisita, IKT, telefonutgifter, serviceavgifter, driftsmateriale, etc.)
- Reisekostnader

Kirkenes storkjøkken AS vil oppsummert ha inntekter fra:

- Kantinedrift
- Viderefakturerte kostnader

Brukerbetalinger ca. 2 MNOK for SVK.

Det forutsettes at faste kostnader som husleie, regnskap, revisjon deles 50/50 mellom de to eierpartene, mens variable kostnader som driftsmidler, mat og lønn dekkes etter faktisk medgått. SVK har ca. 2/3 av antall kostdøgn, men FIN har 1/3. Begge enheter vil gjennomgå dagens utstyr med fokus på gjenbruk i nytt kjøkken. Ytterligere utstyr må anskaffes. Det er igangsatt anbudsrunder for dette innkjøpet.

I forbindelse med opprettelse av aksjeselskap må det innbetales aksjekapital til selskapet. Aksjekapitalen gjenspeiler selskapets soliditet, det vil si selskapets evne til å håndtere kortsiktig gjeld. Styringsgruppa har drøftet ulike finansieringsmodeller i selskapet, men har konkludert med at det anbefales at aksjekapitalen minst tilsvare 1 måneds lønn for selskapets ansatte. Hvis total kostnaden er ca. 13 MNOK pr. år blir dette ca. 1 MNOK i egenkapital. Prosjektgruppen foreslår 1 MNOK i egenkapital for AS'et. FIN innbetaler 50 % (0,5 MNOK) og SVK innbetaler 50 % (0,5 MNOK).

Det må ansettes daglig leder. Det er åpning for å vurdere prosjekt-daglig leder. Det vil si en daglig leder som ansettes i prosjektperioden.

Midlertidig styre vil foruten å igangsette selskapetableringen ha som oppdrag å utarbeide drifts- og forretningsplan. Disse planene skal beskrive og planlegge driften, inklusiv støttefunksjoner. Det må også utarbeides tilsvarende plan for driften inn i enhetene i SVK og FIN.

En ser for seg tre ulike driftsløsninger som selskapet kan gå inn på. Det må gjøres en vurdering av om det skal ytes årlige tilskudd fra eierne, eller om det skal være en kombinert løsning med tilskudd og betaling pr kostdøgn, eller om det skal være ren kostdøgn-finansiering. Selskapets midlertidige styre må avgjøre valg av form i god tid før budsjett 2017 fastlegges.

Ansatte ved begge dagens kjøkken videreføres inn i nytt selskap, og har i stor grad full faglig kompetanse til å ivareta driften.

Det er avklart at Kirkenes storkjøkken AS vil kunne inngå i FIN sine innkjøpsavtaler, noe som vil medføre stordriftsfordeler for selskapet. SVK sine innkjøpsavtaler går ut i løpet av 2017, og må derfor søkes avsluttet tidligere.

Det økonomiske grunnlaget for å inngå samarbeid mellom FIN og SVK om et felles produksjonskjøkken, er en gevinst både ved investering og drift. Utgifter til investering i felles produksjonskjøkken er beregnet til å være lavere enn om partene må investere i hver sine kjøkken for å tilfredsstille og opprettholde dagens/fremtidens krav og kvalitet til forpleining ved sine respektive institusjoner. Ved investering i ny teknologi og nye produksjonsmetoder antar man også å kunne rasjonalisere tjenesten totalt sett ved stordriftsfordeler og redusert bemanning.

9. Usikkerhetsmomenter

Det er enkelte risikomomenter knyttet til prosjektet:

- Reduksjon i antall årsverk blir mindre enn forutsatt
- Øvrige driftskostnader blir høyere enn forutsatt
- Samarbeidet ønskes oppløst av en av partene

10. Konsekvenser for eier

For SVK og FIN vil utskillelse av kjøkkenfunksjonen til eget selskap på lang sikt gi besparelse på både drift og investering. Drift som følge av stordriftsfordeler, og investering som følge av at en slipper å bygge nytt / totalrenovere kjøkkenet på Wesselborgen og delte kostnader av kjøkkenet i NKS. På kort sikt vil besparelsene på drift være mindre.

11. Formelle dokumenter

Etalering av Kirkenes Storkjøkken AS medfører at SVK og FIN må stille med en representant som skal være andelens generalforsamling. Det er da nødvendig at representantene gis fullmakt fra kommunestyre og styret i FIN til å gjennomføre disposisjoner i selskapet. Generalforsamlingen har også ansvar for å utnevne et styre til det nye selskapet.

Ved dannelse av et nytt selskap vil det være SVK og FIN sitt ansvar å definere hva som skal være innskudd i selskapet. Skal det være i form av kontanter eller i form av tingsinnskudd? Ved sistnevnte er det en forutsetning av eiendelene er verdsatt i tråd med bestemmelsene i aksjelovens § 2-4, samt §§ 2-6 og 2-7.

SVK og FIN må i samarbeid med det nye selskapet utarbeide avtaler for driften og samhandlingen med SVK og FIN.



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Lande, Svanhild Apeland Enhetsleder: Lande, Svanhild Apeland, tlf. 78 97 75 54	Dato: 22.02.2016
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører:	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Formannskapet	014/16	16.03.2016
Kommunestyret	021/16	30.03.2016

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Vedlagte dokumenter:

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE
Forslag fra Odne Stunes, AP

Dokumenter i saken:

2015025242 SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Kort sammendrag:

Sør-Varanger Rideforening søker Sør-Varanger kommune om helt eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB, som pr i dag utgjør kroner 720 000. Lånet knyttes til klubbens bygging av isolert ridehall i Sandnesdalen som stod ferdig i desember 2010.

Faktiske opplysninger:

Sør-Varanger Rideforening ble stiftet i 2008, og har i dag 126 medlemmer hvorav hoveddelen av medlemmene er jenter. Hestesport er en av de idrettene som klarer å holde på jenter i tenårene.

I 2010 bygde Sør-Varanger Rideforening en isolert ridehall for 5,6 mill.kroner. Hallen ble

finansiert med tilskudd fra Sør-Varanger kommune på 1,5 mill.kroner, spillemidler på 1,875 mill.kroner, dugnad tilsvarende 2 mill.kroner og lån i DNB på 1 mill.kroner. Resterende saldo på lån i DNB er pr i dag kroner 720 000.

Sør-Varanger Rideklubb eier ikke selv klubbhester, men er en aktiv klubb som kan vise til en lang rekke arrangementer gjennom årene. De besørger også ridning for kommunens innbyggere gjennom avtaler om lån av private hester. Klubbens ryttere kan vise til en rekke sportsprestasjoner fra 2008 til i dag.

Imidlertid står klubben ovenfor en del utfordringer. Årlig kostnad til drift av ridehallen utgjør kroner 200 000. Beløpet går til å dekke låneavdrag, renter, forsikring, strøm og lignende. Inntektene til klubben kommer fra utleie av hallen til hesteeierne, GSV og hundeklubben, samt tilskudd via sponsormidler, kulturmidler og dugnad. Klubben har ikke midler til å dekke deltakelse for medlemmer i stevner utover Øst-Finnmark. I tillegg ser klubben en reduksjon i sponsormidler.

Sør-Varanger Rideforening ser også utfordringer knyttet til at de ikke har egne klubbhester, noe som reduserer muligheten for rideskole og faste tilbud. De har problemer med å møte etterspørselen, noe som fører til mindre rekruttering. Det er lite midler til kurs og utdanning.

Sør-Varanger Rideforening mener at dersom klubben får innfridd sitt lån og får bedret sin økonomi betraktelig, vil det føre til ny glød og spirit i klubben, og i mye større grad skape sportslig aktivitet og realisering av fremtidsplaner.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Sør-Varanger Rideforening søker hel eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB på kroner 720 000,-.

Sør-Varanger kommune har tidligere utbetalt 1,5 mill.kroner i støtte til bygging av Sør-Varanger Rideforening sin hall i Sandnesdalen, noe som er et relativt høyt beløpet sett i sammenheng med kommunens økonomi de senere år.

Sør-Varanger kommune kan ikke låne midler til videre utlån til slike formål, og kan heller ikke låne midler for å gi som tilskudd. Lånet kan dermed kun innfris ved å benytte kommunens disposisjonsfond.

Sør-Varanger kommune har anstrengt økonomi, og kan av den grunn ikke prioritere å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DNB på kr 720 000.-

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Forslag til innstilling:

Sør-Varanger kommune har anstrengt økonomi, og kan av den grunn ikke prioritere å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DNB på kroner 720 000.

Behandling 16.03.2016 Formannskapet

Saksordfører: Alstadsæter, Tove

Forslag AP foreslått av Stunes, Odne Harald:

Sør-Varanger kommune avslår å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DnB på kroner 720.000. Sør-Varanger kommune har allerede finansiert ridehallen med kroner 1.5 millioner og har med det bidratt til realisering av hallen.

Cecilie Hansen, SP ba om å få sin habilitet vurdert. Formannskapet erklærte henne habil og hun deltok i behandlingen.

Innstillingen med endringsforslaget ble enstemmig vedtatt.

Formannskapet sitt vedtak i sak 014/16:

Sør-Varanger kommune har anstrengt økonomi, og kan av den grunn ikke prioritere å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DNB på kroner 720 000.

Sør-Varanger kommune avslår å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DnB på kroner 720.000. Sør-Varanger kommune har allerede finansiert ridehallen med kroner 1.5 millioner og har med det bidratt til realisering av hallen.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -

SØR-VARANGER KOMMUNE Boks 406, 9915 Kirkenes			
10 NOV. 2015			
Saksnr.	Dok nr.	Off vurdering:	
17/2286-		Kopi til:	Kirkenes 29.10.15

Sør-Varanger kommune

9900 KIRKENES

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Sør-Varanger Rideforening søker Sør-Varanger Kommune om helt eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB som har en rest pr dato kr 720.000,-.

Lånet skal i sin helhet innfris innen 22.05.2023.

Klubbens økonomi vil dermed bli betraktelig forbedret, slik at vi kan bidra i mye større grad til større sportslig aktivitet og realisering av fremtidige planer. Uten gjeld vil klubbens medlemmer få ny glød og spirit inn i fremtiden.

Litt om oss

- Sør-Varanger Rideforening (SØRF) ble stiftet 3.februar 2008.
- Vi ble raskt den største rideforeningen i Finnmark, og har pr. i dag 126 medlemmer.
- Sør-Varanger Rideforening vil jobbe for kvalitet i tråd med Norges Rytterforbunds (NRYF) målsetninger der arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse, ærlighet og dyrevelferd.
- Sør-Varanger Rideforening er en forening for alle som er glad i hest, uansett alder eller kjønn.

Hoveddelen av vår medlemmer er jenter, og vi er stolte over at hestesporten er en av de idrettene som klarer å holde på jenter i tenårene.

Anlegg

- SØRF bygde 12 gjestebokser på dugnad våren 2009. Boksene har ikke strøm og er uisolerte. Boksene benyttes til gjestehester under kurs, stevner og andre aktiviteter i perioden april til oktober.
- I desember 2010 ble vår ridehall ferdigstilt. Ridehallen er isolert, og det har vist seg å være viktig. SØRF gjorde en 40 års avtale med Stall Fire Vinder som er SØRF's «klubbstall». Hallen kostet kr 5,6 mill å bygge. Vi fikk kr 1,5 mill i tilskudd fra kommunen, og kr 1,875 mill i tippemidler. Dugnadsjobben utgjorde kr 2 mill. og lån gjennom DNB kr 1 mill.
- Restlån pr. i dag, utgjør kr 720.000,-.
- Sør-Varanger Kommunes taksering av ridehallen viser at ridehallen i Sandnesdalen har en verdi på vel kr 11 mill., jmf. eiendomsskatten.



Aktiviteter

Den private rideskolen som var tilknyttet til Stall Fire Vinder ble dessverre nedlagt sommer 2010.

SØRF prøver å demme opp for etterspørsel om ridning fra kommunens befolkning gjennom avtaler om lån av private hester og dugnad blant medlemmene.

- Runderidning, der barn ned i 2-3 års alderen blir leid av hesteeierne.
- 8 – 10 ukers kurs for litt øvede ryttere 1 til 2 gang i året.
- Åpen stall – dager.
- Stelle – kurs.
- Temakvelder.
- Obligatorisk sikkerhetskurs, med Anne Margrethe Krogh, Molle, fra Levajok.
- I 2014 åpnet vi Barnas Idrettsgalla med over 40 deltakere, dette var så populært at vi er kontaktet for også i år å presentere ridesporten for barn.
- Stiller på dugnad på Åpen Hall i regi av SVK.
- Juleshow der rytterne som har egne hester viser frem sin idrett gjennom dressur, sprang og show, i tillegg til runderidning, nissegrøt og nissebesøk.
- Anlegget i Sandnesdalen er ett av to anlegg i Finnmark, det andre er i Hammerfest, som har fasiliteter til å gjennomføre mesterskap. SØRF gjennomfører flere stevner i løpet av året, både på distriktsnivå og mesterskapsnivå, KM og NNM.
- Månedlige helgekurs for ryttere med egne hester. SØRF har avtale med en tysk berider, Andreas Hesse.
- Daglige og ukentlige instruksjoner.
- Felles sprangtreninger.
- Programridninger, hvor ryttere rir som på stevner.
- Våre ungdommer mellom 15 og 19 år blir årlig tilbudt lederkurs for ungdom i regi av Finnmark Idrettskrets, FIK, der SØRF prøver å betale kursavgiften.
- Klubbens medlemmer tilbys alle kurs i regi av FIK, der SØRF prøver å betale kursavgiften. Styret i SØRF har nylig gjennomført et Styrekurs i FIKs regi.
- Gjennom NRYF tilbys medlemmer trenerkurs, dommerkurs, stewardkurs, teknisk personell, der SØRF prøver å hel- eller delfinansierer kursavgiften.
- SØRF stiller alltid på Idrettsrådets årsmøter. Vi er representert med et varamedlem i år.
- SØRF er representert med en ungdomsrepresentant i FRYK (Finnmark rytterkrets).
- SØRF er representert i NRYF's ungdomskomite med en ungdom.
- I regi av FRYK gjennomførte SØRF våren 2015, Stevnearrangørkurs for alle rideklubber i Finnmark, på vårt anlegg.
- Gjennom prosjektet Hest til hest i Barents er vår klubb i kontakt med staller i Murmansk, Kirovsk og Arkhangelsk. SØRF har vært i Murmansk ved en anledning og de russiske har vært ved vårt anlegg en gang. I fortsettelsen av prosjektet prøver vi å få til en ny samling våren 2016 i Arkhangelsk. Prosjektet er delfinansiert av Barentssekretariatet. I tillegg har vår tyske berider samt noen fra styret, vært over på privat visitt til en stall i Murmansk. En av trenerne der deltok nylig (okt 15) på et ridekurs hos oss på lånt hest.



- Gjennom NRYF er SØRF er tatt opp som en av landets Pilotklubber, som en satsningsklubb. Den eneste rideklubben i Finnmark.

SØRF er en aktiv rideklubb som prøver å bidra sportslig og samfunnsmessig. Vi ønsker at Sør-Varanger Kommune skal være en bærekraftig kommune som kan ha et bredt tilbud til kommunes befolkning og de som ønsker å bosette seg i vår spennende kommune. Vi gav i den forbindelse uttalelse til kommunens plan, høsten 2014.

Klubbens sportsprestasjoner fra 2008 til i dag:

- NNM Sølv Young Rider 2008
- KM Gull junior 2008
- KM Sølv senior 2008
- KM Gull junior 2009
- NNM bronse senior 2009
- NNM sølv junior 2010
- KM sølv senior 2010
- KM sølv senior 2011
- KM sølv junior 2011
- KM gull lag 2011
- KM gull junior 2012
- KM sølv junior 2012
- NNM gull junior 2012
- NNM sølv junior 2012
- NNM gull lag 2013
- KM gull Young rider 2013
- KM bronse Young rider 2013
- KM sølv junior 2013
- KM bronse ponni 2014
- KM gull junior 2015
- KM bronse junior 2015

I tillegg har klubbens ryttere hevdet seg veldig godt på stevner utover mesterskapsstevnene gjennom alle år som klubb.

Årets Nord Norske mesterskap ble arrangert i Hammerfest uten deltakelse fra SØRF.

UTFORDRINGER

- **Økonomi**
 - Årlige kostnader til drift av ridehallen utgjør for klubben kr. 200.000, låneavdrag og renter, forsikring, strøm og festeavgift, samt bensinutgifter til slodding av ridebanebunnen. Inntektene kommer fra ridehalleie fra hesteeierne, kr. 6.000 årlig pr. hest, utleie til GSV's hundepatrulje og hundeklubb som arrangerer hundekurs. For å dekke kostnadene til ridehallen dekkes det opp med sponsormidler, tilskudd (LAM-midler, kulturmidler) og dugnad, som



skulle ha vært mer sportsrelatert med muligheter til å utvikle sporten mer direkte.

- Klubben har lite eller ingen midler til å bidra til ryttere som ønsker å delta på stevner utover Øst-Finnmark. En reise med hest til for eksempel Nord Norsk Mesterskap i Hammerfest kommer seg fort opp til kr 12. – 13.000 pr hest.
- For å oppgradere ridebanebunnen, som har en kostnadsramme på vel kr. 100.000 der SØRF har fått kr 50.000 fra NRYF, har SØRF bedt om avdragsutsettelse på ridehall - lånet fra DNB.
- Klubben har lite eller ingen midler til overs til å subsidiere helgekurs til rytterne. Et helgekurs pr. rytter koster kr 1.500,-.
- Sponsortørke. Vi ser at fotballgutter blir sponset gjennom annonsering. I vår kommune tror vi fotball og ski er prioriterte idrettsgrupper.

Ridesporten er en tid- og ressurskrevende idrett. I teamet rundt en hest er det ofte flere personer involvert. Er rytteren under 18 år må og skal en ansvarlig person over 18 år være til stede under all håndtering av hest. SØRF har pr. dato ikke hatt alvorlige uhell og mener det er god opplæring på håndtering og sikkerhet som er årsaken til det.

ANDRE UTFORDRINGER

- Klubben har ikke egne klubbhester, ergo ingen rideskole eller faste tilbud om runderidning lenger
- Private hester er i hovedsak lite egnet til barneridning som mange etterspør
- Liten stall, kun plass til 12 hester
- Klarer ikke å innfri etterspørselen om ridning
- Liten rekruttering
- Lite midler til kurs og utdanning
- Realisering av rideskole er vår største og viktigste oppgave; for alle som vil lære å ri, for de som vil drive ridning som idrett og til de som trenger hester og ridning som terapitilbud (i samarbeid med fysioterapitjenesten), tilbud til funksjonshemmede og hest til bruk i sosialtjenesten.

Ta gjerne kontakt om mer informasjon og innspill ønskes.

For øvrig ønsker vi at kommunens politikere og administrasjon gjerne besøker oss i Sandnesdalen.

Håper på positiv tilbakemelding.

Med vennlig hilsen
Sør-Varanger Rideforening

Monica Hauan
Monica Hauan
Styreleder

Eli Anita Bugge
Eli Anita Bugge
kasserer



Dagbladet Grunnlagt 1869 av Hagbard Emanuel Berner
 «Uavhengig og riksdekkende organ for frisinnet og framskrittssvennlig
 politikk i nasjonalt, sosialt og økonomisk henseende.»

Sjefer på hest

SIGNALER



Esten O. Sæther
eos@dagbladet.no

Du kan trygt la deg styre av en stalljente.

Nylig var hele det varierte norske hestemiljøet samlet til sin første felles fest. Det var en fin blanding av alle slags folk, men siden samlingen var kalt galla og lagt til pe-ne lokaler på SAS-hotellet i Oslo, manglet for anledningen selve hesten. Desto artigere var det å oppleve hva det å drive med hest betyr for det enkelte mennesket. For rundt bordene gled praten sømfritt mellom rederarvinger, bønder, kusker, travspillere, stalljenter, hobbyryttere eller hvem som helst som var samlet denne lørdagskvelden – bare fordi de ganske enkelt elsker å drive med hest.

PÅ BARE NOEN ÅR er det blitt en folkesport av denne kjærligheten. Etter at Gamle Blakken hadde gjort sitt i landbruket på 1950-tallet, sank antall hester dypt her i landet. Nå er trenden snudd. Hvert år fødes det over 5000 føll og 50 000-tallet med hester er passert. Nesten alle får et hesteliv å leke med. De norske hestene jobber ikke lenger; de galopperer, traver, danser, hopper eller går på tur. All denne gleden som et speilbilde av det fritidssamfunnet som i de samme tiåra har overtatt etter det gamle norske jordbruks-samfunnet. Nå gjør vi alt med hest for moro skyld.

MEN DET KAN BLI mye bra alvor av leken også. Der hesten i slitets tid var et verktøy for de store gutta som offiserer, skogsarbeidere og bønder, har jentene de siste åra overtatt det meste av hesteholdet. Norges Rytterforbund er blant idrettsforbundene med raskest vekst. Medlemstallet er mangedoblet på kort tid og det er jentene som strømmer til. Utviklingen minner om den styrte revolusjonen i svensk idrett der mer enn



LEDERTRENING: Hestejenter lærer seg å bestemme mens de har det gøy. Foto: Nina Hansen

200 000 aktive har gjort riding til den nest største ungdomsidretten og der staten har finansiert mye av driften av de åpne rideskolene fordi myndighetene ser hvilken helsegevinst det gir å støtte jentenes favorittsport.

DET Å VÆRE STALLJENTE har for oss utenforstående helst hatt et snev av rosa ungpikedrøm, men nå blir vi utfordret til å tenke nytt. Den svenske forskeren Lena Forsberg ved pedagogisk senter på universitetet i Luleå har i et doktorgradsarbeid kartlagt hvordan arbeidet i stallen over tid former jentenes identitet:

– Gjennom møtet med hesten blir jentene ledere, konkluderer Forsberg og viser hvordan det

daglige ansvaret for et så stort dyr utvikler et selvbylde med mot, tydelighet og kunnskap om konsekvens. Det er fint at tenåringsjentene i forholdet til hesten opplever en kjærlighet som verken kan eller blir utnyttet, men Forsbergs forskning utvider dette tradisjonelle følelsesmessige perspektivet til et bilde av stallmiljøet som en friso for gammel kjønnsrolletenkning, og som et sted der jentene blir vant til handlingskraft.

Rapporten ble spredd i Sverige i fjor under tittelen «Stallen – en jordnær lederskole», og Forsberg fortalte om funnene sine før det norske hestefolket tilfreds satte seg til festbordet. Det føles trygt å bli styrt av drevne stalljenter.

Forslag til innstilling sak 014/15:

Sør-Varanger kommune avslår å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DnB på kroner 720 000. Sør-Varanger kommune har allerede finansiert ridehallen med kroner 1,5 millioner og har med det bidratt til realisering av hallen.

O. Hanes

Kastemning

Interpellasjon til kommunestyremøte 17.02.2016

«Nærskoleprinsippet i Sør-Varanger kommune»

Det følger av opplæringsloven § 8-1 første ledd første punkt at elever i grunnskolen har rett til å gå på nærskolen. Utgangspunktet er at elevene har rett til å gå på den skolen som «ligger nærast». Loven gir ikke noe forbud mot at elever kan gå på en annen skole enn det som på normalt defineres som nærskolen. Etter søknad kan elever tas inn på annen skole enn det elevene søker til.

Det er kommunen som tildeler skoleplass. Barnekonvensjonen artikkel 3 pålegger kommunen å vurdere og legge vekt på hva som er det beste for barnet. Barnets beste skal være et grunnleggende hensyn ved alle handlinger som berører barn. I saker som vedrører skoletilhørighet, skal kommunen blant annet vurdere forhold som sosialt læringsmiljø, faglig undervisningstilbud og allerede etablerte nettverk.

Både Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektorat, NOU-utredninger og anerkjent pedagogisk faglitteratur, fremhever at det sosiale læringsmiljøet er av fundamental betydning for god læring. Elever lærer i samspill og i positive relasjoner med jevnaldrende.

Hva angår faglig undervisningstilbud, så er det en kjensgjerning at rekruttering av kvalifisert pedagogisk personale til skoler med lavt elevtall har vist seg å være utfordrende. I forlengelsen av dette blir det utfordrende for kommunen å sikre et forsvarlig opplæringstilbud til elevene. Dette gjør seg gjeldende ved at man i tilfeller med manglende rekruttering må ansette ufaglærte i års-vikariat. Slike «nødløsninger» er ikke kvalitetsmessig holdbar.

Det sosiale nettverket barna har etablert er utrolig viktig for læring og den psykiske og sosiale utviklingen. Det er i aktiviteter med jevnaldrende venner i nærmiljøet at de opplever seg selv. Det finnes mange eksempler på at det å bryte barn ut av et miljø som det er etablert sterk tilhørighet til, kan være svært uheldig for barns læring og sosiale utvikling.

Hovedregelen er at Sør-Varanger kommune følger nærskoleprinsippet. Dette betyr imidlertid ikke at nærskoleprinsippet er ufravikelig. Nærskolen behøver ikke å være den skolen som ligger nærmest der eleven bor.

Videre er det en del kriterier som kommunen ikke skal legge vekt på i vurderingen av hvilken skole som er nærskolen til en elev, f.eks. det å opprettholde skolestrukturen til kommunen og holde liv i små skoler.

Sør-Varanger Høyre er av den oppfatning av at kommunen har en altfor streng tolkning og praktisering av nærskoleprinsippet. Sør-Varanger Høyres mener at det er urimelig at nærskoleprinsippet skal praktiseres strengt når det er muligheter for å velge annerledes innen kommunen. Vårt syn er at det er foreldrene som vet sine barns beste.

Sør-Varanger Høyre stiller følgende spørsmål:

1. Er ordføreren enig i at opplæringsloven ikke gir en elev plikt til å gå på den skolen som «ligg nærast»? Hvis ja, hvorfor praktiserer kommunen rettigheten gitt i opplæringsloven § 8-1 første ledd første punkt som en plikt?
2. Er ordføreren enig i at det sosiale læringsmiljøet på skoler med 1-2 elever pr. klassetrinn kan gi en uforsvarlig ramme for læring slik flere foreldrepar mener? Hvis ja, har vi slike skoler i kommunen i dag? Hvilke planer har i så fall kommunen for å sikre seg mot slike uforsvarlige rammer?
3. Er ordføreren enig i at elevtallsutviklingen for våre små skoler ser utfordrende mhp. rekruttering av kvalifisert pedagogisk personale? Hvis ja, hvordan skal kommunen løse disse utfordringene?
4. Hvor går grensen for hva som er pedagogisk forsvarlig skoledrift? Har vi noen skoler i kommunen som begynner å nærme seg denne grensen? Hvis ja, hvilke skoler?
5. Er ordføreren enig i at en streng praktisering av nærskoleprinsippet kan være distriktpolitisk uklokt hvis avslag på søknad om skolebytte tvinger foreldre til å flytte til sentrumsnært område for å gi sine barn det skoletilbudet de mener er best?

Vennlig hilsen
Sør-Varanger Høyre
Eilif Johannesen
Kommunestyrerepresentant
Mob. +47 90580920

Fra: Eilif Johannesen <Eilif.Johannesen@airservice.no>
Sendt: 11. februar 2016 12:52
Til: Postmottak
Kopi: Rune Rafaelsen; Nina Bordi Øvergaard
Emne: Interpellasjon til kommunestyremøtet 17.02.2016
Vedlegg: Interpellasjon nærskoleprinsippet.pdf

Viktighet: Høy

Hei,

Se vedlegg!

Vennlig hilsen
Sør-Varanger Høyre
Eilif Johannesen
Mob. +47 905 80 920

KONFIDENSIELT! Denne e-post med tilhørende dokumenter er kun for den adressat som er navngitt ovenfor. E-post med tilhørende dokumenter kan inneholde opplysninger undergitt taushetsplikt. Hvis De ikke er rette mottaker av e-posten, gjøres De oppmerksom på at enhver bruk, kopiering eller videreformidling av opplysninger ikke er tillatt. Har De mottatt denne e-post ved en feiltakelse, bes De vennligst straks gi beskjed pr. e-post eller telefon og slette denne e-post samt makulere alle utskrifter og kopier av den.

1. Er ordføreren enig i at opplæringsloven ikke gir en elev plikt til å gå på den skolen som «ligg nærast»? Hvis ja, hvorfor praktiserer kommunen rettigheten gitt i opplæringsloven § 8-1 første ledd første punkt som en plikt?

Elever i grunnskolen har rett til å gå på nærskolen. Dette følger av opplæringsloven § 8-1 første ledd første punkt der det står at elevene «har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til.»

Opplæringsloven hjemler en plikt til å grunnskoleopplæring, ikke opplæringssted. Plikt til grunnskoleopplæring er hjemlet i § 2-1.

§ 2-1 sier «Plikten kan ivaretaast gjennom offentlig grunnskoleopplæring eller gjennom anna, tilsvarende opplæring.» Herunder hjemmeundervisning.

Kommunen kan avgjøre hva som er nærskolen i en forskrift om skolekretsgrenser. Denne forskriftshjemmelen er først og fremst gitt for å sikre forutberegnelighet for innbyggerne i kommunen, samt styre den kommunale saksbehandlingen og sikre likebehandling. Hva som skal regnes som nærskolen avgjøres av en rekke forhold omtalt i opplæringslovens forarbeider, jf NOU:18 1995 og Ot.prp. nr. 46 (1998-1999). Det skal tas utgangspunkt i geografi, men også andre objektive forhold som topografi og farlig skolevei er relevante hensyn. I tillegg kan det legges vekt på subjektive forhold som at eleven har søsken på skolen.

Det er ikke fritt skolevalg i SVK, men i følge opplæringslovens § 8-1 annet ledd kan en elev etter søknad tas inn på en annen skole enn den har rett til å gå på etter første ledd. Denne bestemmelsen innebærer ingen rettigheter for den enkelte elev, men kun en adgang for kommunen til å innvilge søknader for skolebytte. Det må foreligge tungtveiende årsaker til at man innvilger slike søknader

2. Er ordføreren enig i at det sosiale læringsmiljøet på skoler med 1-2 elever pr. klassetrinn kan gi en uforsvarlig ramme for læring slik flere foreldrepar mener? Hvis ja, har vi slike skoler i kommunen i dag? Hvilke planer har i så fall kommunen for å sikre seg mot slike uforsvarlige rammer?

I vurderingene av fremtidens skolestruktur vil det spesielt være viktig at opplæringsloven krav oppfylles. Elevens sosiale tilhørighet og trygghet er en viktig faktor som må ligge til grunn for å vurdere om hvor vidt elevtallet er bærekraftig for å opprettholde undervisningstilbudet. I medhold av opplæringsloven § 9a-1 har alle elever krav på et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse.

Det finnes generelt lite empirisk forskning i Norge om betydningen av skolestørrelse, og det finnes ikke forskningsmessig belegg av betydning for å si at skolestørrelse har betydning for læringsmiljø og elevenes sosiale kompetanse. Men, i skolemiljøer der elevtallet er lavt kan det være mer sårbart og skjørt for elever med tanke på å få et trygt og sosialt godt miljø. Dette fordi at det blir få å forholde seg til, og vanskeligere å komme seg ut av en konfliktsituasjon i skolemiljøet.

3. Er ordføreren enig i at elevtallsutviklingen for våre små skoler ser utfordrende mhp. rekruttering av kvalifisert pedagogisk personale? Hvis ja, hvordan skal kommunen løse disse utfordringene?

Det har tidvis vært utfordrende å rekruttere faglært personale ved de mindre skolene. For å imøtekomme utfordringen skjer rekruttering av faglært personale gjennom felles utlysning

for alle ledige undervisningsstillinger i grunnskolen. Dette for å sikre at alle skoler uansett størrelse får ansatt faglært undervisningspersonale.

4. Hvor går grensen for hva som er pedagogisk forsvarlig skoledrift? Har vi noen skoler i kommunen som begynner å nærme seg denne grensen? Hvis ja, hvilke skoler?

Per i dag er det pedagogisk forsvarlig drift ved alle våre skoler. Alle skoler har fått rekruttert faglært personale for å ivareta opplæringen.

Når det gjelder grensen for hva som er pedagogisk forsvarlig så gjelder det samme som i svaret på spørsmål 2. Det finnes generelt lite empirisk forskning i Norge om betydningen av skolestørrelse, og det finnes ikke forskningsmessig belegg av betydning for å si at skolestørrelse har betydning for læringsmiljø og elevenes sosiale kompetanse. Men, i skolemiljøer der elevtallet er lavt kan det være mer sårbart og skjørt for elever med tanke på å få et trygt og sosialt godt miljø. Dette fordi at det blir få å forholde seg til, og vanskeligere å komme seg ut av en konfliktsituasjon i skolemiljøet.



Sak til kommunestyremøte 30.03.2016

Fritt skolevalg

Sør-Varanger Høyre foreslår at det innføres fritt skolevalg i kommunen basert på følgende kriterier:

1. Det innføres fritt skolevalg med rett til å gå på sin nærscole.
2. Foresatte som velger en annen skole enn den nærmeste, må selv sørge for og betale skysskostnader. Elever som har skyssrettigheter til nærskolen, vil beholde skyssrettigheten så lenge det ikke medfører økte skysskostnader for kommunen.
3. Hvis det ikke er plass ved ønsket skole, skal elevene få tilbud om plass ved alternativ skole i prioritert rekkefølge slik:
 - a) Eleven har prioritet i forhold til nærhet til skolen.
 - b) Søskene går ved samme skole.
 - c) Behov for spesiell tilrettelegging er ivaretatt ved ønsket skole.

Vennlig hilsen

Sør-Varanger Høyre

Eilif Johannesen

Kommunestyrerepresentant

Fra: Eilif Johannesen <Eilif.Johannesen@airservice.no>
Sendt: 11. mars 2016 16:25
Til: Postmottak
Kopi: Rune Rafaelsen; Nina Bordi Øvergaard
Emne: Sak til kommunestyremøtet 30-03-2016
Vedlegg: Sak kommunestyremøtet 30-03-2016 - Fritt skolevalg.pdf

Viktighet: Høy

Oppfølgingsflagg: 16/10
Status for flagg: Fullført

Hei,

Vedlagt sak til kommunestyremøtet 30. mars 2016.

Vennlig hilsen
Sør-Varanger Høyre
Eilif Johannesen
Mob. +47 905 80 920

KONFIDENSIELT! Denne e-post med tilhørende dokumenter er kun for den adressat som er navngitt ovenfor. E-post med tilhørende dokumenter kan inneholde opplysninger undergitt taushetsplikt. Hvis De ikke er rette mottaker av e-posten, gjøres De oppmerksom på at enhver bruk, kopiering eller videreformidling av opplysninger ikke er tillatt. Har De mottatt denne e-post ved en feiltakelse, bes De vennligst straks gi beskjed pr. e-post eller telefon og slette denne e-post samt makulere alle utskrifter og kopier av den.

Interpellasjon til Sør-Varanger Kommunestyre

Vedrørende Neiden mottak

Nordnorsk mottakssenter opprettet 1. oktober 2015 transittmottak i Neiden, ved Neiden hotell. Dette har vært svært positivt for bygda, det har gitt mange nye innbyggere, og arbeidsplasser ved Neiden Transittmottak og Fossheim skole. Bygda har tatt godt i mot mottaket og flyktingene, og det vokser i dag fram positive kontakter og samarbeid med Helselag, Strikkekafe og Idrettslag, i tillegg til samarbeidet mellom skole og mottak.

Pr 1. mars var det 37 hel- og deltidsansatte på Neiden Transittmottak, og sju ekstra ansatte ved Fossheim skole, i tillegg til at to deltidsstillinger var gjort om til fulle stillinger. Til sammen har dette gitt fem ekstra årsverk ved Fossheim skole, og 7 helstidsstillinger ved Neiden mottak, i tillegg til alle deltidsansatte (til sammen 3 – 4 fulle stillinger).

Nordnorsk mottakssenter har søkt om fast flyktningsmottak i Neiden. Dette vil gi store, positive ringvirkninger for bygda, med arbeidsplasser ved mottaket og skolen, og med mulighet for ytterligere arbeidsplasser dersom Sør-Varanger kommune åpner lekepark/barnehage ved Neiden oppvekstsenter. Fasilitetene til Smålaksen barnehage står mer og mindre klare til bruk.

På hvilke måter støtter Sør-Varanger kommune opprettelse av et fast flyktningsmottak i Neiden? Og i så tilfelle: Hvordan bidrar kommunen til å styrke søknaden, og øke muligheten for å få et permanent mottak i Neiden?

Sør-Varanger SV

Pål K. Gabrielsen og Elin Mathisen

Forslag til uttalelse fra Sør-Varanger Kommunestyre

Sør-Varanger kommune er imponert over den aktivitet og det positive engasjement som er skapt i samarbeidet mellom Neiden Transittmottak og Fossheim skole.

Sør-Varanger kommune trenger nye, gode arbeidsplasser, og kommunestyret er positive til at det opprettes et fast flyktningsmottak i Neiden. Vedtaket er en naturlig oppfølging av kommunestyrets tidligere vedtak om bevaring og aktivitet i disktriktene.

Til

Sør-Varanger kommune v/ Ordfører
Pb 406
9915 Kirkenes

Fra

Senterpartiets kommunestyregruppe v/Gruppeleder Cecilie Hansen

Svanvik 05.03.2016

OPPRETT FAMILIEMOTTAK FOR FLYKTNINGER I NEIEN.

Sør-Varanger Senterparti's kommunestyregruppe ber Ordfører redegjøre for mottakssituasjonen i Neiden og Vestleiren i neste møte.

Senterpartiet er positiv til etablering av Familie mottak for flyktninger i Neiden og ønsker saken lagt frem for politisk behandling.

Erfaring og tilbakemeldinger man har gjort seg i forhold til Transitt mottaket i Neiden er positive også nå når beboerne har hatt lengre opphold.

Det er en selvfølge at bygning/mottak settes i tilfredsstillende stand til formålet.

Senterpartiets kommunestyregruppe etterlyser samtidig svar på tidligere henvendelse og spørsmål vedrørende bosetting av flyktninger i distriktene.

For Senterpartiets kommunestyregruppe

Cecilie Hansen