



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes

Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12

E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no

www.svk.no

Innkalling

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 16.03.2016
Møtested: Kommunestyresalen, Rådhuset
Møtetid: 11:00

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kirkenes, 10.03.2016

Rafaelsen, Rune Gjertin
Ordfører

SAKSLISTE:

Saksnr.:	Sakstittel:	Arkivsak:	U.off:
012/16	SØKNAD OM KJØP AV 23/86 - BOLIG PÅ INDUSTRIOMRÅDE VED LANGFJORDEN SØKER: AS OSCAR SUNDQUIST Saksordfører: Kurt Wikan Epost kurt.wikan@ffk.no Tlf. 90032225	14/260	§ 13/fvl § 13.1
013/16	KLAGE PÅ VEDTAK OM MANGLENDE KOMPENSASJON FOR UAVHOLDT FERIE Saksordfører: Egil Kalliainen Epost kalliain@online.no Tlf. 90100336	16/808	
014/16	SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE SØR-VARANGER RIDEFORENING Saksordfører: Tove Alstadsæter Epost alstadtove@gmail.com Tlf. 48280810	11/2286	



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Svendsen, Inge Walter Enhetsleder: Øvergaard, Nina Bordi, tlf. 78 97 74 12	Dato: 07.03.2016
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører: Kalliainen, Egil	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Formannskapet	013/16	16.03.2016

KLAGE PÅ VEDTAK OM MANGLENDE KOMPENSASJON FOR UAVHOLDT FERIE

Vedlagte dokumenter:

Klage på avslag ferie tilgode

KLAGE PÅ VEDTAK OM MANGLENDE KOMPENSASJON FOR UAVHOLDT FERIE

Kort sammendrag:

Cecilie Hansen har søkt om å få utbetalt ikke avholdt ferie for 2015.

Hun begrunnet sin søknad med at hun ikke kunne avholde planlagt ferie som en konsekvens av flyktningkrisen som oppstod, og der hun måtte delta for fullt.

Søknaden ble avslått av rådmannen med begrunnelse om at ordfører/folkevalgte ikke kommer inn under ferieloven på lik linje som andre tilsatte – og ferielovens bestemmelser gjelder av den grunn ikke.

Hansen klager på vedtaket i brev av 28.02.16 og e-post av 02.03.16.

Hansen presiserer i sin anke at om denne ikke imøtekommes må saken fremmes politisk.

Rådmannen behandlet klagen den 04.03.16, og oppretthold tidligere vedtak – slik at saken oversendes til politisk behandling.

Faktiske opplysninger:

Det er lov om ferie (ferieloven) sine bestemmelser som regulerer spørsmålet om kompensasjon for uavholdt ferie.

For en ansatt gjelder følgende bestemmelser:

All lovbestemt ferie som ikke er avviklet i løpet av ferieåret skal overføres til påfølgende ferieår. Dette gjelder også i de tilfeller der arbeidstaker har for eksempel vært syk over flere år og har mye ferie til gode.

Ferien må tas ut i feriedager, ikke penger. *Det er ikke lov å få utbetalt feriepengene for ferie som ikke er avviklet eller overført til påfølgende ferieår. Dette gjelder også i de tilfeller det er tale om overføring grunnet arbeidsuførhet eller foreldrepermisjon.*

Arbeidsgiver har et ansvar for at arbeidstakerne tar ut all ferie i løpet av ferieåret. Arbeidstaker har også medvirkningsplikt til avviklingen av ferien.

Eneste mulighet å få ut feriepengene for eventuell ferie som ikke er avviklet er hvis arbeidsforholdet opphører i følge ferieloven § 11 tredje ledd.

Ferieloven, Kap I Almennlige bestemmelser

§ 1. Lovens formål

Denne lov skal sikre at arbeidstakere årlig får ferie/fritid og feriepengene.

Det som skiller en arbeidstaker og en folkevalgt er blant annet tilknytningsforholdet til arbeidsgiver, og godtgjøring/lønn.

Dette er også med på å forstå hvem ferielovens bestemmelser gjelder for.

§ 2. Hvem loven (ferieloven) omfatter

(Arbeidstaker)

Enhver som utfører arbeid i annens tjeneste (arbeidstaker) har rett til ferie etter denne lov.

1. Folkevalgte er ikke ansatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

Som følge av dette vil ikke ferielovens formål være oppfylt, da ferieloven skal sikre arbeidstakere (ansatte) feire/fritid og feriepengene – ikke folkevalgte.

2. Begrepene «godtgjøring» og «lønn» er ofte brukt om hverandre, både om det som er

godtgjøring og om det som er lønn. Begrepene brukes riktig slik:

Godtgjøring

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer.

En folkevalgt er ikke en arbeidstaker i vanlig forstand, som mottar lønn. En folkevalgt mottar godtgjøring.

Lønn

Lønn er betaling til ansatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Lønn for den ansatt er en premiss for å forstå begrepet ansatte – det viser til at den ansatt har et tilsetningsforhold til en arbeidsgiver, og lønn er videre en forutsetning for feriepenger, ferietrekk mv.

Den folkevalgte har ikke ferietrekk, som andre arbeidstakere, men derimot får sin godtgjøring utbetalt i 12 like store deler gjennom året.

En arbeidstaker har ferietrekk for 5 uker vanligvis på junilønna, mens en folkevalgt har samme godtgjøring utbetalt gjennom hele året.

Det er ikke gjennomført ferietrekk på folkevalgte.

Folkevalgte på heltid omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser, kan avvikles når det måtte høve den enkelte. Disse har mulighet til å avvikle «feriefri» inntil 5 uker pr år.

For å kompensere tapet av et beløp tilsvarende feriegodtgjøring og omstilling til arbeid utenom politikken, utbetales det vanligvis ved fratredelse 1, 2 eller 3 månedslønner.

Folkevalgte som får godtgjørelse har ikke krav på feriepenger.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Forslag til innstilling:

Anken fra Cecilie Hansen tas ikke til følge.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Delegert sak

Saksbehandler: Nina Bordi Øvergaard	Dato: 04.03.2016
Arkivsaksnr.: 16/808	

Utvalg	Saksnummer
--------	------------

KLAGE PÅ VEDTAK OM MANGLENDE KOMPENSASJON FOR UAVHOLDT FERIE

Dokumenter:

Søknad om utbetaling av ferieuker som er til gode av 28.02.16

Klage på administrativt vedtak om å avslå søknad om utbetaling av ikke avholdt ferie, e-post av 2.mars 2016

Kort sammendrag:

Cecilie Hansen har søkt om å få utbetalt ikke avholdt ferie for 2015.

Hun begrunnet sin søknad med at hun ikke kunne avholde planlagt ferie som en konsekvens av flyktningkrisen som oppstod, og der hun måtte delta for fullt.

Søknaden ble avslått av rådmannen da ordfører/folkevalgte ikke kommer inn under ferieloven på lik linje som andre tilsatte – og ferielovens bestemmelser gjelder av den grunn ikke.

Hansen klager på vedtaket i brev av 28.02.16 og e-post av 02.03.16.

Her presiseres det at om vedtaket opprettholdes administrativt ønsker Hansen å få behandlet politisk.

Faktiske opplysninger:

Ferieloven, Kap I Alminnelige bestemmelser

§ 1. Lovens formål

*Denne lov skal sikre at **arbeidstakere** årlig får ferie/fritid og feriepenger.*

Det som skiller en arbeidstaker og en folkevalgt er blant annet tilknytningsforholdet til arbeidsgiver, og godtgjøring/lønn.

Dette er også med på å forstå hvem ferielovens bestemmelser gjelder for.

§ 2. Hvem loven (ferieloven) omfatter
(Arbeidstaker)

Enhver som utfører arbeid i annens tjeneste (arbeidstaker) har rett til ferie etter denne lov.

1. Folkevalgte er ikke ansatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

Som følge av dette vil ikke ferielovens formål være oppfylt, da ferieloven skal sikre arbeidstakere (ansatte) feire/fritid og feriepengene

2. Begrepene «godtgjøring» og «lønn» er ofte brukt om hverandre, både om det som er godtgjøring og om det som er lønn. Begrepene brukes riktig slik:

Godtgjøring

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer.

En folkevalgt er ikke en arbeidstaker i vanlig forstand, som mottar lønn. En folkevalgt mottar godtgjøring.

Lønn

Lønn er betaling til ansatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Lønn for den ansatt er en premisse for den ansatte – det viser til at den ansatte har et tilsetningsforhold til en arbeidsgiver, og lønn er videre en forutsetning for feriepenge, ferietrekk mv.

Den folkevalgte har ikke ferietrekk, som andre arbeidstakere, men derimot får sin godtgjøring utbetalt i 12 like store deler gjennom året. En arbeidstaker har ferietrekk for 5 uker vanligvis på juni-lønna, mens en folkevalgt har samme godtgjøring utbetalt gjennom hele året.

Det er ikke gjennomført ferietrekk på folkevalgte.

Folkevalgte på heltid omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser, kan avvikles når det måtte høve den enkelte. Disse har mulighet til å avvikle «feriefri» inntil 5 uker pr år.

For å kompensere tapet av et beløp tilsvarende feriegodtgjøring og omstilling til arbeid utenom politikken, utbetales det vanligvis ved fratredelse 1, 2 eller 3 månedslønner.

Folkevalgte som får godtgjørelse har ikke krav på feriepenge.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Vedtak:

Med hjemmel i kommunelovens § 23 nr. 4, jfr. delegasjonsvedtak av 16.10.95, og i medhold av Lov om Ferie (ferieloven), vedtar rådmannen.

Anken imøtekommes ikke.

Saken fremmes til politisk behandling

Nina Bordi Øvergaard
Rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

Saksbehandler: Lande, Svanhild Apeland Enhetsleder: Lande, Svanhild Apeland, tlf. 78 97 75 54	Dato: 22.02.2016
Arkivsak: <arkivsaksnr>	
Saksordfører: Alstadsæter, Tove	

Utvalg	Saksnummer	Dato
Formannskapet	014/16	16.03.2016
Kommunestyret		

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Vedlagte dokumenter:

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Dokumenter i saken:

2015025242 SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Kort sammendrag:

Sør-Varanger Rideforening søker Sør-Varanger kommune om helt eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB, som pr i dag utgjør kroner 720 000. Lånet knyttes til klubbens bygging av isolert ridehall i Sandnesdalen som stod ferdig i desember 2010.

Faktiske opplysninger:

Sør-Varanger Rideforening ble stiftet i 2008, og har i dag 126 medlemmer hvorav hoveddelen av medlemmene er jenter. Hestesport er en av de idrettene som klarer å holde på jenter i tenårene.

I 2010 bygde Sør-Varanger Rideforening en isolert ridehall for 5,6 mill.kroner. Hallen ble finansiert med tilskudd fra Sør-Varanger kommune på 1,5 mill.kroner, spillemidler på 1,875

mill.kroner, dugnad tilsvarende 2 mill.kroner og lån i DNB på 1 mill.kroner. Resterende saldo på lån i DNB er pr i dag kroner 720 000.

Sør-Varanger Rideklubb eier ikke selv klubbhester, men er en aktiv klubb som kan vise til en lang rekke arrangementer gjennom årene. De besørger også ridning for kommunens innbyggere gjennom avtaler om lån av private hester. Klubbens ryttere kan vise til en rekke sportsprestasjoner fra 2008 til i dag.

Imidlertid står klubben ovenfor en del utfordringer. Årlig kostnad til drift av ridehallen utgjør kroner 200 000. Beløpet går til å dekke låneavdrag, renter, forsikring, strøm og lignende. Inntektene til klubben kommer fra utleie av hallen til hesteeierne, GSV og hundeklubben, samt tilskudd via sponsormidler, kulturmidler og dugnad. Klubben har ikke midler til å dekke deltakelse for medlemmer i stevner utover Øst-Finnmark. I tillegg ser klubben en reduksjon i sponsormidler.

Sør-Varanger Rideforening ser også utfordringer knyttet til at de ikke har egne klubbhester, noe som reduserer muligheten for rideskole og faste tilbud. De har problemer med å møte etterspørselen, noe som fører til mindre rekruttering. Det er lite midler til kurs og utdanning.

Sør-Varanger Rideforening mener at dersom klubben får innfridd sitt lån og får bedret sin økonomi betraktelig, vil det føre til ny glød og spirit i klubben, og i mye større grad skape sportslig aktivitet og realisering av fremtidsplaner.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Sør-Varanger Rideforening søker hel eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB på kroner 720 000,-.

Sør-Varanger kommune har tidligere utbetalt 1,5 mill.kroner i støtte til bygging av Sør-Varanger Rideforening sin hall i Sandnesdalen, noe som er et relativt høyt beløpet sett i sammenheng med kommunens økonomi de senere år.

Sør-Varanger kommune kan ikke låne midler til videre utlån til slike formål, og kan heller ikke låne midler for å gi som tilskudd. Lånet kan dermed kun innfris ved å benytte kommunens disposisjonsfond.

Sør-Varanger kommune har anstrengt økonomi, og kan av den grunn ikke prioritere å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DNB på kr 720 000.-

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Forslag til innstilling:

Sør-Varanger kommune har anstrengt økonomi, og kan av den grunn ikke prioritere å innfri eller overdra Sør-Varanger Rideforening sitt lån i DNB på kroner 720 000.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -

SØR-VARANGER KOMMUNE Boks 406, 9915 Kirkenes			
10 NOV. 2015			
Saksnr.	Dok nr.	Off vurdering:	
17/2286-		Kopi til:	Kirkenes 29.10.15

Sør-Varanger kommune

9900 KIRKENES

SØKNAD OM GJELDSOVERTAKELSE

Sør-Varanger Rideforening søker Sør-Varanger Kommune om helt eller delvis innfrielse/overdragelse av klubbens lån i DNB som har en rest pr dato kr 720.000,-.

Lånet skal i sin helhet innfris innen 22.05.2023.

Klubbens økonomi vil dermed bli betraktelig forbedret, slik at vi kan bidra i mye større grad til større sportslig aktivitet og realisering av fremtidige planer. Uten gjeld vil klubbens medlemmer få ny glød og spirit inn i fremtiden.

Litt om oss

- Sør-Varanger Rideforening (SØRF) ble stiftet 3.februar 2008.
- Vi ble raskt den største rideforeningen i Finnmark, og har pr. i dag 126 medlemmer.
- Sør-Varanger Rideforening vil jobbe for kvalitet i tråd med Norges Rytterforbunds (NRYF) målsetninger der arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse, ærlighet og dyrevelferd.
- Sør-Varanger Rideforening er en forening for alle som er glad i hest, uansett alder eller kjønn.

Hoveddelen av vår medlemmer er jenter, og vi er stolte over at hestesporten er en av de idrettene som klarer å holde på jenter i tenårene.

Anlegg

- SØRF bygde 12 gjestebokser på dugnad våren 2009. Boksene har ikke strøm og er uisolerte. Boksene benyttes til gjestehester under kurs, stevner og andre aktiviteter i perioden april til oktober.
- I desember 2010 ble vår ridehall ferdigstilt. Ridehallen er isolert, og det har vist seg å være viktig. SØRF gjorde en 40 års avtale med Stall Fire Vinder som er SØRF's «klubbstall». Hallen kostet kr 5,6 mill å bygge. Vi fikk kr 1,5 mill i tilskudd fra kommunen, og kr 1,875 mill i tippemidler. Dugnadsjobben utgjorde kr 2 mill. og lån gjennom DNB kr 1 mill.
- Restlån pr. i dag, utgjør kr 720.000,-.
- Sør-Varanger Kommunes taksering av ridehallen viser at ridehallen i Sandnesdalen har en verdi på vel kr 11 mill., jmf. eiendomsskatten.



Aktiviteter

Den private rideskolen som var tilknyttet til Stall Fire Vinder ble dessverre nedlagt sommer 2010.

SØRF prøver å demme opp for etterspørsel om ridning fra kommunens befolkning gjennom avtaler om lån av private hester og dugnad blant medlemmene.

- Runderidning, der barn ned i 2-3 års alderen blir leid av hesteeierne.
- 8 – 10 ukers kurs for litt øvede ryttere 1 til 2 gang i året.
- Åpen stall – dager.
- Stelle – kurs.
- Temakvelder.
- Obligatorisk sikkerhetskurs, med Anne Margrethe Krogh, Molle, fra Levajok.
- I 2014 åpnet vi Barnas Idrettsgalla med over 40 deltakere, dette var så populært at vi er kontaktet for også i år å presentere ridesporten for barn.
- Stiller på dugnad på Åpen Hall i regi av SVK.
- Juleshow der rytterne som har egne hester viser frem sin idrett gjennom dressur, sprang og show, i tillegg til runderidning, nissegrøt og nissebesøk.
- Anlegget i Sandnesdalen er ett av to anlegg i Finnmark, det andre er i Hammerfest, som har fasiliteter til å gjennomføre mesterskap. SØRF gjennomfører flere stevner i løpet av året, både på distriktsnivå og mesterskapsnivå, KM og NNM.
- Månedlige helgekurs for ryttere med egne hester. SØRF har avtale med en tysk berider, Andreas Hesse.
- Daglige og ukentlige instruksjoner.
- Felles sprangtreninger.
- Programridninger, hvor ryttere rir som på stevner.
- Våre ungdommer mellom 15 og 19 år blir årlig tilbudt lederkurs for ungdom i regi av Finnmark Idrettskrets, FIK, der SØRF prøver å betale kursavgiften.
- Klubbens medlemmer tilbys alle kurs i regi av FIK, der SØRF prøver å betale kursavgiften. Styret i SØRF har nylig gjennomført et Styrekurs i FIKs regi.
- Gjennom NRYF tilbys medlemmer trenerkurs, dommerkurs, stewardkurs, teknisk personell, der SØRF prøver å hel- eller delfinansierer kursavgiften.
- SØRF stiller alltid på Idrettsrådets årsmøter. Vi er representert med et varamedlem i år.
- SØRF er representert med en ungdomsrepresentant i FRYK (Finnmark rytterkrets).
- SØRF er representert i NRYF's ungdomskomite med en ungdom.
- I regi av FRYK gjennomførte SØRF våren 2015, Stevnearrangørkurs for alle rideklubber i Finnmark, på vårt anlegg.
- Gjennom prosjektet Hest til hest i Barents er vår klubb i kontakt med staller i Murmansk, Kirovsk og Arkhangelsk. SØRF har vært i Murmansk ved en anledning og de russiske har vært ved vårt anlegg en gang. I fortsettelsen av prosjektet prøver vi å få til en ny samling våren 2016 i Arkhangelsk. Prosjektet er delfinansiert av Barentssekretariatet. I tillegg har vår tyske berider samt noen fra styret, vært over på privat visitt til en stall i Murmansk. En av trenerne der deltok nylig (okt 15) på et ridekurs hos oss på lånt hest.



- Gjennom NRYF er SØRF er tatt opp som en av landets Pilotklubber, som en satsningsklubb. Den eneste rideklubben i Finnmark.

SØRF er en aktiv rideklubb som prøver å bidra sportslig og samfunnsmessig. Vi ønsker at Sør-Varanger Kommune skal være en bærekraftig kommune som kan ha et bredt tilbud til kommunes befolkning og de som ønsker å bosette seg i vår spennende kommune. Vi gav i den forbindelse uttalelse til kommunens plan, høsten 2014.

Klubbens sportsprestasjoner fra 2008 til i dag:

- NNM Sølv Young Rider 2008
- KM Gull junior 2008
- KM Sølv senior 2008
- KM Gull junior 2009
- NNM bronse senior 2009
- NNM sølv junior 2010
- KM sølv senior 2010
- KM sølv senior 2011
- KM sølv junior 2011
- KM gull lag 2011
- KM gull junior 2012
- KM sølv junior 2012
- NNM gull junior 2012
- NNM sølv junior 2012
- NNM gull lag 2013
- KM gull Young rider 2013
- KM bronse Young rider 2013
- KM sølv junior 2013
- KM bronse ponni 2014
- KM gull junior 2015
- KM bronse junior 2015

I tillegg har klubbens ryttere hevdet seg veldig godt på stevner utover mesterskapsstevnene gjennom alle år som klubb.

Årets Nord Norske mesterskap ble arrangert i Hammerfest uten deltakelse fra SØRF.

UTFORDRINGER

- **Økonomi**
 - Årlige kostnader til drift av ridehallen utgjør for klubben kr. 200.000, låneavdrag og renter, forsikring, strøm og festeavgift, samt bensinutgifter til slodding av ridebanebunnen. Inntektene kommer fra ridehalleie fra hesteeierne, kr. 6.000 årlig pr. hest, utleie til GSV's hundepatrulje og hundeklubb som arrangerer hundekurs. For å dekke kostnadene til ridehallen dekkes det opp med sponsormidler, tilskudd (LAM-midler, kulturmidler) og dugnad, som



skulle ha vært mer sportsrelatert med muligheter til å utvikle sporten mer direkte.

- Klubben har lite eller ingen midler til å bidra til ryttere som ønsker å delta på stevner utover Øst-Finnmark. En reise med hest til for eksempel Nord Norsk Mesterskap i Hammerfest kommer seg fort opp til kr 12. – 13.000 pr hest.
- For å oppgradere ridebanebunnen, som har en kostnadsramme på vel kr. 100.000 der SØRF har fått kr 50.000 fra NRYF, har SØRF bedt om avdragsutsettelse på ridehall - lånet fra DNB.
- Klubben har lite eller ingen midler til overs til å subsidiere helgekurs til rytterne. Et helgekurs pr. rytter koster kr 1.500,-.
- Sponsortørke. Vi ser at fotballgutter blir sponset gjennom annonsering. I vår kommune tror vi fotball og ski er prioriterte idrettsgrupper.

Ridesporten er en tid- og ressurskrevende idrett. I teamet rundt en hest er det ofte flere personer involvert. Er rytteren under 18 år må og skal en ansvarlig person over 18 år være til stede under all håndtering av hest. SØRF har pr. dato ikke hatt alvorlige uhell og mener det er god opplæring på håndtering og sikkerhet som er årsaken til det.

ANDRE UTFORDRINGER

- Klubben har ikke egne klubbhester, ergo ingen rideskole eller faste tilbud om runderidning lenger
- Private hester er i hovedsak lite egnet til barneridning som mange etterspør
- Liten stall, kun plass til 12 hester
- Klarer ikke å innfri etterspørselen om ridning
- Liten rekruttering
- Lite midler til kurs og utdanning
- Realisering av rideskole er vår største og viktigste oppgave; for alle som vil lære å ri, for de som vil drive ridning som idrett og til de som trenger hester og ridning som terapitilbud (i samarbeid med fysioterapitjenesten), tilbud til funksjonshemmede og hest til bruk i sosialtjenesten.

Ta gjerne kontakt om mer informasjon og innspill ønskes.

For øvrig ønsker vi at kommunens politikere og administrasjon gjerne besøker oss i Sandnesdalen.

Håper på positiv tilbakemelding.

Med vennlig hilsen
Sør-Varanger Rideforening

Monica Hauan
Monica Hauan
Styreleder

Eli Anita Bugge
Eli Anita Bugge
kasserer



Dagbladet Grunnlagt 1869 av Hagbard Emanuel Berner
 «Uavhengig og riksdekkende organ for frisinnet og framskrittssvennlig
 politikk i nasjonalt, sosialt og økonomisk henseende.»

Sjefer på hest

SIGNALER



Esten O. Sæther
eos@dagbladet.no

Du kan trygt la deg styre av en stalljente.

Nylig var hele det varierte norske hestemiljøet samlet til sin første felles fest. Det var en fin blanding av alle slags folk, men siden samlingen var kalt galla og lagt til pe-ne lokaler på SAS-hotellet i Oslo, manglet for anledningen selve hesten. Desto artigere var det å oppleve hva det å drive med hest betyr for det enkelte mennesket. For rundt bordene gled praten sømfritt mellom rederarvinger, bønder, kusker, travspillere, stalljenter, hobbyryttere eller hvem som helst som var samlet denne lørdagskvelden – bare fordi de ganske enkelt elsker å drive med hest.

PÅ BARE NOEN ÅR er det blitt en folkesport av denne kjærligheten. Etter at Gamle Blakken hadde gjort sitt i landbruket på 1950-tallet, sank antall hester dypt her i landet. Nå er trenden snudd. Hvert år fødes det over 5000 føll og 50 000-tallet med hester er passert. Nesten alle får et hesteliv å leke med. De norske hestene jobber ikke lenger; de galopperer, traver, danser, hopper eller går på tur. All denne gleden som et speilbilde av det fritidssamfunnet som i de samme tiåra har overtatt etter det gamle norske jordbruks-samfunnet. Nå gjør vi alt med hest for moro skyld.

MEN DET KAN BLI mye bra alvor av leken også. Der hesten i slitets tid var et verktøy for de store gutta som offiserer, skogsarbeidere og bønder, har jentene de siste åra overtatt det meste av hesteholdet. Norges Rytterforbund er blant idrettsforbundene med raskest vekst. Medlemstallet er mangedoblet på kort tid og det er jentene som strømmer til. Utviklingen minner om den styrte revolusjonen i svensk idrett der mer enn



LEDERTRENING: Hestejenter lærer seg å bestemme mens de har det gøy. Foto: Nina Hansen

200 000 aktive har gjort riding til den nest største ungdomsidretten og der staten har finansiert mye av driften av de åpne rideskolene fordi myndighetene ser hvilken helsegevinst det gir å støtte jentenes favorittsport.

DET Å VÆRE STALLJENTE har for oss utenforstående helst hatt et snev av rosa ungpikedrøm, men nå blir vi utfordret til å tenke nytt. Den svenske forskeren Lena Forsberg ved pedagogisk senter på universitetet i Luleå har i et doktorgradsarbeid kartlagt hvordan arbeidet i stallen over tid former jentenes identitet:

– Gjennom møtet med hesten blir jentene ledere, konkluderer Forsberg og viser hvordan det

daglige ansvaret for et så stort dyr utvikler et selvbylde med mot, tydelighet og kunnskap om konsekvens. Det er fint at tenåringsjentene i forholdet til hesten opplever en kjærlighet som verken kan eller blir utnyttet, men Forsbergs forskning utvider dette tradisjonelle følelsesmessige perspektivet til et bilde av stallmiljøet som en friso for gammel kjønnsrolletenkning, og som et sted der jentene blir vant til handlingskraft.

Rapporten ble spredd i Sverige i fjor under tittelen «Stallen – en jordnær lederskole», og Forsberg fortalte om funnene sine før det norske hestefolket tilfreds satte seg til festbordet. Det føles trygt å bli styrt av drevne stalljenter.