



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

TILLEGGSSAKSLISTE 2

Utvalg: Formannskapet/utvalg for strategi og utvikling
Møtedato: 19.10.2011
Møtested: Møterom Ellenvatn og Viksjøen
Møtetid: Kl. 11:00

Vedlagt følger tilleggssak

| Saksnr.: | Sakstittel: | Arkivsak | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|----------|--|
| 153/11 | LINDA BEATE RANDAL - SØKNAD OM ETTERLØNN Saksordfører: Ole A. Gabrielsen | 10/1414 | |

Kirkenes, 18.10.2011

Ole A. Gabrielsen
Varaordfører

SMW



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Faks 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

| | |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Saksbehandler: Siv Merete Wollmann Virksomhetsleder: , tlf. | Dato: 18.10.2011 |
| Arkivkode: K1-590 | Arkivsaksnr.: 10/1414 |
| Saksordfører: | |

SAKSGANG

| | | |
|------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| Behandling: | Møtedato: | Saksnr.: |
| Formannskapet/utvalg for strategi og utvikling | 19.10.2011 | 153/11 |

LINDA BEATE RANDAL - SØKNAD OM ETTERLØNN

Vedlagte dokumenter:

| Nr. | Dok.dato | Tittel |
|-----|------------|-------------------------|
| 1 | 17.10.2011 | SØKNAD OM ETTERLØNN.PDF |

Dokumenter i saken:

| <u>Dok.dato</u> | <u>Type</u> | <u>Avsender/mottaker</u> | <u>Tittel</u> |
|-----------------|-------------|--------------------------|---------------------|
| 14.10.2011 | I | Linda B. Randal | SØKNAD OM ETTERLØNN |

Kort sammendrag:

Avtroppende ordfører Linda Beate Randal søker ved brev av 14.10.11 om etterlønn i 3 mnd. fra 25.10.11.

Faktiske opplysninger:

I Sør-Varanger kommunes reglement for godtgjøring for folkevalgte finnes følgende bestemmelse i pkt. 3.5:

"KS' prinsipper for etterlønn for folkevalgte på halv tid eller mer gjøres gjeldende for Sør-Varanger kommune som følger:

Etterlønn med maksimum 3 mnd. godtgjørelse dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling ved valgperiodens utløp".

Kommentarer til kommunelovens § 42 sier følgende:

Ettergodtgjøring/etterlønn

Dette spørsmålet gjelder for folkevalgte i verv på 1/3 tid eller mer. Ved utløpet av valgperioden står folkevalgte ofte i en noe vanskelig stilling. Usikkerheten omkring egen privatøkonomi ved utgangen av valgperioden er belastende både for den folkevalgte og ikke minst for familien. Noen av de folkevalgte som ikke får fornyet tilliten, eller får sine ombudsoppgaver vesentlig redusert etter valget, kan ha et arbeid/yrke å gå tilbake til. Andre folkevalgte har av ulike årsaker ikke et arbeid/yrke å gå tilbake til. Kommuneloven ble i 1999 endret slik at folkevalgte på heltid har rett til permisjon i fire år. Det betyr at etter fire år har de fleste en jobb å gå tilbake til etter endt tjeneste. Har man derimot sittet i flere perioder, er samsynligheten for at man ikke har noen jobb ganske stor. I tillegg har ofte innholdet i jobben skiftet vesentlig slik at man vil ha problemer med å tilpasse seg det nye innholdet i en gammel jobb. De folkevalgte har derfor et legitimt ønske om hjelp fra sin kommune for å kunne områ seg på arbeidsmarkedet i en periode etter at tjenesten er avsluttet. Det er blant annet bakgrunnen for at en del kommuner har innført etterlønn til hel- og deltidsfolkevalgte. Som et ledd i arbeidet med å styrke de folkevalgtes arbeidsvilkår, har KS tilrådd kommuner og fylkeskommuner at folkevalgte i verv på halv tid eller mer gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- I 1 ½; måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til
- Noen kommunestyre har også vedtatt ordninger utover dette, litt avhengig av alder til den avtroppende ordfører

Det er i dag mange kommuner som har innført ordningen med etterlønn for folkevalgte. Ved en undersøkelse gjort av KS i 2009 svarte 57,5 % at de hadde etterlønn, mens 34,8% svarte nei.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Universell utforming, jfr. bestemmelser i plan- og bygningslov:

Alternative løsninger:

Linda Beate Randal innvilges etterlønn som omsøkt i 3 måneder med virkning fra 25.10.11.

Forslag til innstilling:

I h.h.t. KS' anbefaling, jfr. kommunelovens § 42, innvilges Linda Beate Randal etterlønn i 1 og ½ måned fra 25.10.11, i forbindelse med at hun har jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste.

Bente Larssen
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -

Søknad om etterlønn

Jeg vil med dette søke om etterlønn i tre måneder fra 25 oktober 2011. Grunnen er at jeg føler at jeg trenger litt tid til å områ meg på i forhold til jobb, politikk og livet generelt.

Bakgrunnen for søknaden:

Jeg har brukt 16 år i kommunepolitikken, i verv med stort ansvar og dermed høyt tids,- og ressursbruk.

Jeg ble valgt inn i kommunepolitikken i 1995, og i min første valgperiode var jeg utvalgsleder for komitè for kultur og oppvekst. Dette var akkurat ved innføringen av reform 97, der vi også hadde store skoleutbygginger og annen implementering, den politiske jobben tok derfor veldig mye tid. Parallelt med denne jobben, avsluttet jeg mine studier ved Universitetet i Tromsø.

Valgperioden 1999-2003 var jeg varaordfører, inkludert ett år som fungerende ordfører, med stort fravær fra min jobb, det samme var situasjonen i valgperioden 2003 – 2007, da var jeg gruppeleder for Arbeiderpartiets gruppe, med lederansvar for mange representanter.

Som kjent har jeg vært ordfører siste valgperiode.

Det å være ordfører, spesielt med det fokus og den aktiviteten vår kommune har opplevd de siste årene, er en jobb hvor skillene mellom fritid og jobb viskes ut, noe som gjør at jeg føler et stort behov for tenketid nå. Dette har jeg ikke vurdert som tilrådelig å bruke tida før valget til, fordi jeg mener det er påkrevd å være 100 % dedikert til det du jobber med når du er ordfører. Det har ikke vært tid til andre tanker eller gjøremål.

Denne utviskingen av mellomrommet mellom jobb og fritid, gjør at jeg føler et stort behov for en "time out", og en tid for å gjøre opp status.

I tillegg til perioden som ordfører har jeg i 12 år utøvd en samfunnsjobb, og som politiker med stort ansvar og mye tidsbruk, har jeg ikke kunnet søke jobber på fritt grunnlag. Dette kunne gått helt greit hvis jeg hadde vært i min jobb deler av tida, men de fire siste årene har jeg vært helt ute, og de 12 forrige har jeg kun vært innom et regulært arbeidsliv i mindre deler av arbeidsuka. Fire års fravær kombinert med to foregående år, fra ansettelse, med høyt fravær fra min arbeidsplass, gjør at jeg egentlig ikke er inne i den jobben jeg er tilsatt i. Jeg føler derfor at jeg må vurdere det hele, som om jeg må starte i ny jobb. Denne situasjonen gir muligheter og utfordringer, men det gir uansett behov for å vurdere alle faktorer, og tid til dette.

Med bakgrunn i dette håper jeg det kan være mulig å gi meg etterlønn i tre måneder.

Med vennlig hilsen

Linda Beate Randal
Avtroppende ordfører