 Kirkenes 15.08.2020.

**Tilbakemelding på Høringsutkast strategisk plan i skole og oppvekst.**

Fagforbundet som er en part opp mot arbeidsgiver mener at man ikke er blitt ivaretatt i prosessen som omhandler strategisk plan skole og oppvekst og de tilbakemelding til fagforbundet som kommunalsjef har gitt mener fagforbundet er et brudd på praktisering av hovedavtalen med den kommunikasjons strategien som kommunalsjef viser til.

Kommunalsjef mener at de har oppfylt kravet om medvirkning ved at Utdanningsforbundet har vert i arbeidsgruppa for strategisk plan i skole og oppvekst.

 Fagforbundet mener at det er formålstjenlig at utdanningsforbundet sitter i en slik arbeidsgruppe i skole og oppvekst, men det fratar ikke kommunalsjef ansvaret for at utdanningsforbundet informerer de berørte organisasjonene under prosessen.

 Det som er viktig i slike arbeidsgrupper er og informere underveis alle de som blir berørt og det er naturlig og involvere disse organisasjonene, slik at eventuelle innspill fra alle de berørte organisasjonene blir tatt opp i arbeidsgruppa. Dette har vært helt fraværende.

Nå skal fagforbundet gi en uttalelse på denne planen ut i fra det grunnlaget at fagforbundet ikke har vert med i denne prosessen man har hatt i forkant av plan dokumentet som innebærer at man ikke har kjentskap hvordan man kar kommet fram til handlingsplaner og tiltakene som er laget, dette innebærer at fagforbundet ikke har fått mulighet for og kanskje ivareta interessen for sine medlemmer, noe som er veldig uheldig.

Fagforbundet mener at dette ikke er Sør-Varanger kommunen sin måte og ivareta partsamarbeidet i framtiden og håper at dette ikke blir standarden fram i tid i skole og oppvekst.

 Henviser til Hovedavtalen:

 Veileder til Hovedavtalen.

§ 1-3 Former for medbestemmelse

Medbestemmelse utøves ved representasjon i lovbestemte og andre utvalg og

Gjennom ordningen med tillitsvalgte.

Partene skal som hovedregel være representert i ad hoc-utvalg o.l. som utreder

Administrative spørsmål.

Ad hoc-utvalg

Medbestemmelse kan blant annet utøves gjennom ad hoc-utvalg, også ofte kalt partssammensatte arbeidsgrupper. Ved bruk av slike utvalg følger det av hovedavtalen del B § 1-3 at partene som hovedregel skal være representert i ad

hoc-utvalg som utreder administrative spørsmål. Det er arbeidsgiver som avgjør om slike utvalg skal nedsettes.

Formålet med slike utvalg er å sikre ansattes medbestemmelsesrett i saker som berører dem. Bruken av slike utvalg vil imidlertid ikke erstatte drøftingsplikten etter hovedavtalen. I praksis vil slike utvalg ofte fremme forslag/anbefalinger som deretter skal drøftes etter hovedavtalen. Å etablere slike utvalg kan være hensiktsmessig

Ved større prosesser, som ved:

• Gjennomgang av rutiner

• Sammenslåing av ulike virksomheter

• Virksomhetsutsetting

• Kommunesammenslåing

Sammensetningen av slike utvalg bør være rasjonell og hensiktsmessig. Det bør blant annet drøftes:

• Hvilke organisasjoner som blir berørt

»» Det er naturlig at det er disse

 Organisasjonene som involveres.

• Hvem de som deltar representerer

»» Organisasjonen

»» Sammenslutningen

• Hvordan de øvrige organisasjonene

 skal få fremmet sine synspunkter inn i

 Utvalgets arbeid.



Trond Mikkola Sølvi Gullhav.

Hovedtillitsvalgt. Hovedtillitsvalgt.