



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes

Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12

E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no

www.svk.no

Innkalling

Utvalg: Eldrerådet
Møtedato: 13.10.2015
Møtested: Møterom Viksjøen, Rådhuset
Møtetid: 10:00

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kirkenes, 02.10.2015

Håkonsen, Henry
leder

SAKSLISTE:

Saksnr.:	Sakstittel:	Arkivsak:	U.off:
Referatsak 001/15	ÅRSMELDING 2014 - ELDRERÅDET FINNMARK FYLKESKOMMUNE	14/2016	
	ORIENTERING OM BRUK AV GPS V/TROND BERNHARSEN		
	HJEMMEBASERT OMSORG V/MAY SYNNØVE BIRKELI		
	MØTEPROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE VEDLAGT		
	REFERATER		
	INSTITUSJONSBESØK. RAPPORTER VEDLAGT		
	EVENTUELT		



Årsmelding – 2014

ELDRE RÅDET

Finnmark fylkeskommune

Februar, 2015

1. Innledning

I henhold til lov om eldreråd skal alle fylkeskommuner ha et eldreråd. Eldrerådet i Finnmark fylkeskommune oppnevnes av fylkestinget for valgperioden og består av 5 personer.

Finnmark fylkeskommunes eldreråd skal i henhold til fylkeskommunens reglement hvert år utarbeide en årsmelding for sin virksomhet. Denne årsmeldinga beskriver eldrerådets aktiviteter i 2014.

2. Sammensetning

Eldrerådet har for valgperioden 2011 – 2015 følgende sammensetting:

Medlemmer:

- Tom Mortensen, leder
- Evelyn Olsen Lid, nestleder
- Tore Bongo
- Brynli Idar Ballari
- Astrid Daniloff

Varamedlemmer:

- Ellinor Isaksen
- Staal Nilssen
- Åse Sara
- Olav E. Johansen
- Aina Hansen

3. Reglement

Fylkestinget har vedtatt følgende reglement som sier følgende om eldrerådets arbeid:

Eldrerådet er et samarbeids- og rådgivende organ for Finnmark fylkeskommune.

- *Rådet skal ha til behandling alle saker som gjelder levekår for de eldre, jf. lov om kommunale og fylkeskommunale eldreråd § 7. Protokoll fra eldrerådets møter skal følge saksdokumentene til de fylkeskommunale organ som tar endelig avgjørelse i saken.*

- *Eldrerådet kan på eget initiativ ta opp saker som har med eldres levekår å gjøre.*
- *Eldrerådet avgir vurderinger og forslag til alle fylkeskommunale nemnder med beslutningsmyndighet.*
- *Eldrerådet utarbeider hvert år en årsmelding om sin virksomhet. Meldingen legges frem for fylkestinget. Meldingen sendes til alle fylkeskommunale etater, de kommunale eldreråd i fylket og til Statens eldreråd.*

4. Sekretariat/rådgiver

Fylkesrådmannen har ansvaret for at det er avsatt ressurser i administrasjonen til å følge opp eldrerådets arbeid. Ansvaret for dette er lagt til kultur- og folkehelseseksjonen der en rådgiver ivaretar sekretariatsfunksjonen for eldrerådet samt for rådet for likestilling av funksjonshemmede. Stillingen sto vakant i halvparten av 2014, og eldrerådets arbeid ble preget av ressursituasjonen i administrasjonen.

5. Økonomi

Eldrerådet har eget budsjett på rammeområde politisk som for 2014 var i underkant av kr. 150.000,-. Budsjettet er stramt, men dekker eldrerådets utgifter til møteavvikling, eldrerådskonferansen og deltakelse i landskonferansen for fylkeskommunale eldreråd. Det er ikke rom for deltakelse på andre konferanser.

Lønn til sekretariatet dekkes over rammeområde sentraladministrasjon.

6. Aktiviteter

6.1 Møter i eldrerådet

Eldrerådet har hatt 3 møter og behandlet 12 saker. Eldrerådet har avgitt høringsuttalelser til en rekke fylkeskommunale planer i 2014.

Fylkeseldrerådets saker og protokoller er publisert på følgende side:

<http://www.ffk.no/emner-og-tjenester/politikk/fylkestinget-rad-og-utvalg/eldreradet.500933.aspx>

6.2 Eldrerådskonferansen

Den årlige eldrerådskonferansen ble som vanlig avviklet på Lakselv Hotell, Lakselv 16. – 17. september. Målgruppa for konferansen er de kommunale eldrerådene i kommunene samt fylkeseldrerådet.

Målet med konferansen i 2014 var rettet mot å gi mest mulig nyttig informasjon i forhold til eldres hverdag; rettigheter som pasienter og brukere av ulike tjenester og tilbud samt erfaringsutveksling fra aktuelle utviklingsprosjekter rettet mot eldre i Finnmark og nasjonalt.

Fylkeseldrerådet fikk tilbakemeldinger om forventninger til sitt arbeid fra de kommunale eldrerådene og Finnmark pensjonistforbund. Man forventer bl. a. at det fylkeskommunale eldrerådet gjør sitt politiske arbeid for eldre i fylket mer synlig samt at eldrerådet bør synliggjøre frustrasjon og forvirring knyttet til utilfredsstillende pasienttransportordning, som oppleves som spesielt belastende for den eldre befolkningen i fylket.

Eldrerådskonferansen er både en faglig og sosial arena, og har en sentral funksjon som arena for utveksling av erfaringer og kunnskap de kommunale eldreråd i mellom samt mellom disse og fylkeseldrerådet. Det var også denne gang noen av de kommunale eldreråd som ikke hadde mulighet til deltakelse.

6.3 Landskonferansen for fylkeskommunale eldreråd

Landskonferansen for fylkeskommunale eldreråd ble avviklet i Drammen i mai. Fylkeseldrerådet var representert med rådets leder Tom Mortensen og medlem Tore Bongo.

6.4 Eldrerådets engasjement i brukerutvalget for Helse Nord

Eldrerådet er representert i brukerutvalget for Helse Nord ved Astrid Daniloff. Vararepresentant er Tore Bongo.

6.5 Andre møter og prosesser

Eldrerådet har i tillegg deltatt på Fylkesmannens møte i forhold til kommunesammenslåing.

7. Oppsummering

Eldrerådet har hatt et middels arbeidsår. Det viktigste tiltaket er eldrerådskonferansen som når mange eldre i fylket, og som er en viktig arena for kompetanseutvikling og erfaringsutveksling.

**RAPPORT FOR BESØK AV ELDRERÅDET I BUGØYNES OMSORGSSENTER
16.09.2015.**

4 av eldrerådets medlemmer besøkte omsorgssentret og ble mottatt av lederen Ruth Salmi.

Omsorgssentret hadde 7 faste pleiepasienter og 1 på avlastning.

Det var 9 årsverk (13 ansatte) Videre var 2 av disse nattevakter hvorav en var på vakt hver natt. Betjeningen hadde også ansvar for hjemmeværende pasienter for Bugøynes og Bugøyfjord. Betjening var opp til 3 ganger daglig til Bugøyfjord og leverte også middag til 2 som bodde hjemme. Videre hjalp dem til med å lage middag til noen som bodde hjemme.

Vi kunne også konstatere at det var uteaktivitet og at betjeningen hadde god rutine på aktivitet for pasientene. Kostholdet for disse var også av det beste da maten ble laget der og var variert og av god kvalitet.

Det ble også fra oss stilt spørsmål om de som bor hjemme skulle ha fått institusjonsplass tidligere en det som skjer og der ble det opplyst at noen måtte nok vente i lengste laget.

Bygdas befolkning slik som helselaget etc. var flinke til å stille opp for pasientene med underholdning etc. Når det var gudstjeneste i kirken ble det ofte holdt andakt på Omsorgssentret.

De pasienter som vi kontaktet trivdes godt på sentret og vi hadde som helhetsinntrykk at institusjonen var meget bra.

En ting som vi har tatt opp tidligere var at det ikke var noe strømagregat dersom strømmen ble borte. Her må etter vår mening settes av midler til anskafelse snarest.

Kirkenes, 18.09.2015.

For Sør-Varanger Eldreråd.


Henry Håkonsen.

Leder.

Besøk hos hjemmetjenesten i Pasvik onsdag 21.09. 2015 kl. 11.30.

Onsdag 21. september var representanter fra Eldrerådet på besøk hos «Basen» på Svanvik. Vi møtte leder sykepleier med videreutdanning i eldreomsorg Kirsti Ollila, psykiatrisk sykepleier Kristin Aspholm og helsefagarbeider Vibeke Olsen til en prat over en kaffekopp. Basen har et utrolig stabilt personale noe som tyder på et godt arbeidsmiljø. De samme har jobbet år etter år og brukerne blir kjent med dem og viser tillit og føler trygghet. Basen på Svanvik har et svært godt renommé i Pasvik og man hører bare godord fra brukerne.

Basen har 5 årsverk bemannet av 9 ansatte i 2 heltid og 7 deltidsstillinger. De ansatte har iflg. Lederen god kompetanse i det daglige arbeidet, men dersom krav til behandling av bruker med spesielle behov oppstår kontaktes tjenesten i Kirkenes om bistand og de er alltid velvillig både hva angår personell eller avlastingsplasser. Slik må det selvsagt fungere når Basen ikke har fast nattevakt, noe de ansatte syntes var beklagelig. Til tider er Basen underbemannet og må ty til overtid, men dette er problem som må løses der og da for slikt er vanskelig å forutse.

Basen har ikke lagerplass til hjelpemidler eller utstyr av noe slag så alt må rekvireres fra Kirkenes. Dette byr ikke på noe stort problem fordi hjelpemiddelavdelingen alltid er parat til å levere. Det var tydelig at de ansatte på Basen sto på god fot med sine kolleger innen omsorgstjenesten. Lokalene på Svanvik er for så vidt nye, men vi reagerte på og fant det uheldig at kontor/spiserom/møterom i kombinasjon har direkte inngang til toalett og dusj. Dette har mye med trivsel å gjøre så vi syntes det burde sees på.

Den faktoren i hverdagen som stadig dukket opp var mangel på nattevakt. Det resulterte i at de ansatte måtte fordele nattbesøk når det oppsto behov for tilsyn nattetider. Ved behov for heldøgnstilsyn bistår Kirkenes med personell eller brukeren blir sendt til Kirkenes. De ansatte mente seg prioritert hva angikk sykehjems- og avlastingsplasser når behov meldte seg. På vårt spørsmål om det er for lite sykehjems plasser i kommunen var svaret at de alltid fikk plass når behovet var der, og ymtet om at kanskje de fortrenget andre ved at de ikke hadde noen sengeplasser i dalen og ikke natt-tjeneste til å følge opp brukerne hjemme. De fleste ville jo være hjemme så lenge som mulig også i terminaltiden.

Vi reagerte på dette med bruk av nabohjelp. En nabo som påtar seg å se til bruker hvis vedkommende har behov for hjelp nattetider har ingen godtgjørelse og bindes ikke av taushetsplikt. Skulle noe skje hvem kan da ansvarliggjøres?

Vi har ikke matutbringning i dalen, men hjemmetjenesten følger opp den enkelte bruker og har forsøkt å veilede og hjelpe der de registrerer behov. De lager mat hos den enkelte bruker som ikke klarer det sjøl, eller har pårørende til å hjelpe seg. De ansatte roste de pårørende og mente at takket være deres innsats klarte mange eldre seg mye lengere hjemme. Selv om mange har pårørende i nærheten er det alltid noen som ikke har sine så nær at de kan stille opp i hverdagen. Vi har ingen tilbud til aktivitet eller noe dagsenter innen eldreomsorgen. Hadde vi hatt et samlingssted kunne mange faktorer innen trivsel vært lettere å løse. I

kommunens omsorgsplan var distriktene for det meste uteglemt, men der sto noe å lese om en aktivitør. Det hadde vært ønskelig med en slik person i kommunen.

Konklusjon:

Slik situasjonen er i dag fikk brukerne i Pasvik sine basale behov dekket på en ansvarsfull og tilfredsstillende måte. Dette til tross, ønske om et omsorgssenter i dalen på linje med det man har i Bugøynes er stort. Man ser for seg alle de tilbud et slikt senter kan gi og ikke minst det positive i å ha brukerne lengst mulig i det lokale miljø. Man tenker seg kjøkken for både felles bespisning og matutbringning, fellesrom til sammenkomster f.eks. juleaften, vaffelmøter, aktiviteter av ymse slag etc. etc. På landsbasis viser det seg at eldre selger sine eneboliger og flytter til lettstelte bofellesskap. Hadde det vært et tilbud på Svanvik med flere omsorgsboliger ville kanskje mange her også ønsket å bo i et bofellesskap med de tilbud og den trygghet det innebærer. Vi tror som de ansatte på Basen at et omsorgssenter ikke bare vil spare kommunen økonomisk, men også ha en helsemessig gevinst ved at de sosiale tilbud ville gi trivsel og trygghet for både brukere, pårørende og også de som har påtatt seg jobben med å serve dem.

Mange takk for oss.

Svanvik 21. 09. 2015.

Odd Emanuelsen

Lillebil Danielsen.
Lillebil Danielsen

Rapport fra eldrerådets besøk på Wesselborgen 23.september 2015

Til stede: Fra Wesselborgen; enhetsleder Lene N. Holte og 3 avdelingsledere.

Eldrerådet; leder Henry Håkonsen samt 3 repr. fra eldrerådet.

Organisering: Wesselborgen ble fra sept.2014 vedtatt å omorganisere. Prestøyhjemmet og Tangenlia sykehjem ble også innbefattet i omorganiseringen. Dette førte til at nevnte institusjoner ble omgjort til en enhet under en enhetsleder. Hensikten var bl.a. å samle ressursene, foreta felles langtidsplanlegging og i tillegg foreta en rekke endringer i forhold til tidligere, både internt og eksternt. Denne omorganiseringen har gitt mange gode løsninger, og repr. fra Wesselborgen ga uttrykk for at de var fornøyde med resultatet hittil.

Bemanning: Wesselborgen har 50 årsverk fordelt på 70 stillinger, 32 langtidsplasser fordelt på 2 avdelinger med somatisk adferd (syke/demente) og 1 avdeling for skjermet dement.

Bemanningssituasjonen er ikke gode nok. Noen av problemene er:

- Noen av sykepleierstillingene er ikke besatt.
- Vanskelig å skaffe vikarer.
- Språkproblemer for innvandrere.

Til det siste punktet, ble det fra de ansatte poengtert betydningen av å ha tilsatt personer med internasjonal bakgrunn for å bl.a. å ivareta interessene og behovene som disse gruppene om noen år vil trenge.

Kost: På spørsmål fra oss vedr. kostholdet, ble det svart at kosten var god med næringsrik og varierende meny. Dette fikk vi også bekreftet av beboerne.

Aktiviteter: Det ble fra de ansatte hevdet hvor viktig aktiviteter og kulturelle arrangement var for institusjonene, og aktivitetens viktige oppgaver i disse funksjonene. Bedre systemer for avvikling av aktiviteter/tilstelninger ved Wesselborgen arbeides med.

Arbeidet med å få pårørende til å være aktive i forhold til institusjonen, er godt i gang. God kontakt og aktiv arbeid, med beboerne som mål, har gitt gode resultat.

Bygninger: Etter generell informasjon, fikk vi omvisning på Wesselborgen. Ut fra beboerne og de ansattes utsagn og eldrerådets mening, fungerte lokalene meget godt. Enkeltrom med toalett og bad, gode løsninger på fellesrom og trivelige lokaliteter for øvrig, gir trivsel for alle partener. Utearealene er også godt ivaretatt med blomster og arealer hvor beboerne kan oppholde seg på godværsdager. Men.. hovedinngangen med gamle velbrukte dører m/dørstokk skjemmer og vanskeliggjør adkomsten til Wesselborgen (bør absolutt skiftes). Utvendig maling bør vurderes.

Konklusjon: Ut fra det eldrerådet har registrert på befaringen, er at Wesselborgen er godt tilrettelagt for beboerne, både bygnings- og trivselsmessig.

Roger Sivertsen.

Eldrerådets medlemmer besøkte Prestøyhjemmet onsdag 24. september 2015 kl 13.30.

Vi kom dit sammen med enhetsleder Lena Holte.

I ankomsthallen var det restaurert og der var det hygelige sittegrupper med ny peisavdeling. Lyst og trivelig med fine grønplanter.

I første etasje finnes lukket avdeling, men det passet dårlig når vi kom dit så vi fikk en orientering av enhetsleder om forholdene. Ingen avdelingsleder var tilgjengelig her. Det var 8 beboere her.

I andre etasje var det stille og rolig for de 16 beboerne hvilte middag, men vi fikk omvisning i lyse trivelige lokaler. Beboerne her har fast plass i samarbeid med Wesselborgen. Heller ikke her fikk vi anledning til å møte avdelingsleder eller noen som jobbet der.

I tredje etasje finnes rehabilitering og avlastningsplasser for 16 beboere.

Lyse trivelige lokaler og rom.

Hit kommer de som blir utskrevet fra sykehuset etter samhandlingseformen hvor de vurderes/behandles for evt. hjemreise.

Heller ikke her fikk vi møte avdelingsledere eller andre ansatte.

Totalt er det 52 årsverk, 60 deltidsstillinger på Prestøyhjemmet.

Enhetsleder uttrykte ønske om flere heltidsansatte.

Eva Henriksen

Rapport for besøk av eldrerådet på Tangenlia Sykehjem og Tangenlia omsorgssenter 23.09.2015.

4 av eldrerådets medlemmer besøkte disse og ble mottatt av avdelingslederne Hasiba Kovac på Sykehjemmet og Mia Josefsen på omsorgssentret.

Tangenlia sykehjem har 8 pasienter og 10,7 årsverk.

Eldrerådet fikk opplyst at det var tungt arbeid da det var syke pasienter det var snakk om og at det var mange ganger vanskelig å få tak i vikarer når det oppsto sykdom hos betjening.

Kostholdet virket å være godt og det ble også gitt kostholdstilskudd når det var nødvendig.

Det ble også opplyst at aktivitør fra Wesselborgen og fra Demensforeningen hadde vært og underholdt .

En ting som kunne ha vært en fordel er at det har vært andre enn avdelingslederne på institusjonene som måtte bruke sin tid til å ringe for å få tak i vikarer når det manglet betjening.

Tangenlia Omsorgssenter.

Etter vårt besøk på Tangelia Sykehjem ble vi mottatt av avdelingsleder Mia Josefsen.

Omsorgssentret hadde døgnbemanning noe som føltes trygt for beboerne i de 10 leilighetene som er der.

Det ble opplyst at det var bra med hjelpemidler, men også her var det vanskelig med å få tak i ekstra vakter når dette trengtes. Det virket slik at det også her kunne være litt for lite betjening.

Betjeningen måtte foreta vask av leilighetene og hjelpe til med klævvask.

Utearealet virket også bra og Frivilligsentralen hadde vært med å arrangere underholdning og turer for beboerne. Likeledes hadde betjeningen arrangert juletreff m.m.

Institusjonen sto for kostholdet til beboerne og kostholdet syntes og være bra.


Det kunne selvsagt ha vært bedre rutiner for å få til flere aktiviteter og underholdning. Her kunne det kanskje ha vært en oppgave for familie (pårørende).

En del tekniske problemer med lys etc. har vært og er fortsatt et problem på institusjonen.

Ellers så trivdes beboerne bra etter det vi fikk inntrykk av.

Kirkenes, 23.09.2015

For Sør-Varanger Eldreråd



Henry Håkonsen.
Leder.